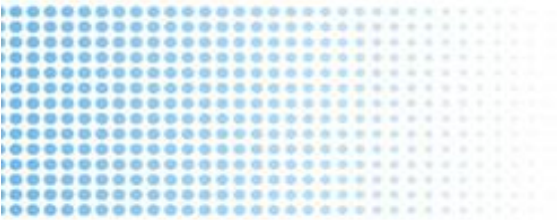




POA INESDYC 2026

**Informe Trimestral
ENERO-MARZO 2026**



APROBADO POR: RAFAEL MARTÉ
ENCARGADO DEL DEPARTAMENTO DE
PLANIFICACIÓN Y DESARROLLO

I. INFORMACIONES GENERALES

El Instituto de Educación Superior en Formación Diplomática y Consular (INESDYC), antigua Escuela Diplomática y Consular, es el órgano académico del Ministerio de Relaciones Exteriores (MIREX), responsable de formar, actualizar y especializar el personal destinado al Servicio Exterior, la Cancillería y sus órganos descentralizados, así como instituciones del Estado dominicano y la sociedad civil.

MISIÓN

Es una institución de educación superior (IES) que forma, especializa y actualiza de manera integral, a través de la docencia, investigación y extensión al personal del Ministerio de Relaciones Exteriores y otras instituciones afines, para contribuir de manera eficaz a las metas y objetivos de la política exterior de la República Dominicana.

VISIÓN

Ser una institución de educación superior reconocida nacional e internacionalmente por su liderazgo y excelencia académica en la formación, especialización y actualización de los recursos humanos del Ministerio de Relaciones Exteriores, instituciones afines y sociedad civil, en el ámbito de las relaciones internacionales y áreas vinculadas.

VALORES Y PRINCIPIOS

El Instituto de Educación Superior Especializado en Formación Diplomática y Consular, como institución de educación superior fundamenta sus valores en los principios que sustenta y practica el Ministerio de Relaciones Exteriores, como son: la soberanía, democracia, compromiso, solidaridad, la paz y justicia social. Estos principios sustentan los valores que se mueven como ejes transversales en todo el quehacer del Instituto y que forman parte esencial del perfil de los egresados. A continuación, se describen los siguientes:

Equidad

A través de la igualdad de oportunidades y derechos para todos los participantes que cumplan con los requerimientos establecidos.

Responsabilidad

Fomentar en toda la comunidad educativa del INESDYC el cumplimiento oportuno de los deberes y exigencias institucionales.

Transparencia

Actuamos con integridad y honestidad en el manejo de los recursos institucionales, apegados al marco normativo de la administración pública y de los mecanismos de control para la rendición de cuentas.

Diálogo

Mecanismo por excelencia para la búsqueda de soluciones y eje transversal en nuestro que hacer institucional.

Eficiencia

Lograr las metas institucionales a través de una adecuada racionalización de los recursos humanos, físicos y financieros.

Profesionalidad

Estimular continuamente en el personal sus competencias cognitivas, emocionales y procedimentales.

II. INTRODUCCIÓN

El INESDYC ejecuta un Plan Estratégico Institucional (PEI) para el periodo 2025-2028 con el objetivo de aumentar la satisfacción de los usuarios de los servicios que ofrece la institución al personal del servicio exterior dominicano, el servicio interno del Ministerio de Relaciones Exteriores y sus organismos desconcentrados, otras entidades estatales y público en general. El PEI-INESDYC cuenta con seis (6) ejes estratégicos y constituye el instrumento programático donde se especifican los programas y proyectos que permitirán materializar la visión institucional, conforme a los objetivos y metas trazadas para el período 2025-2028.

Con este POA-INESDYC 2026, se propone alcanzar los resultados planteados para el primer año del PEI, monitoreados a través de indicadores SMART, y alineados a los ejes estratégicos definidos en su Plan de Desarrollo. Contar con un instrumento de planificación como el Plan Operativo Anual (POA), un adecuado seguimiento al accionar institucional, el acompañamiento y monitoreo con fines de mejora continua, contribuirá al logro de las metas comprometidas.

En este sentido, se presenta el informe de avance de la ejecución del primer trimestre del POA INESDYC-2026, comparando las acciones planificadas contra las ejecutadas y los logros alcanzados a la fecha.

III. RESULTADOS POR EJE ESTRATÉGICO

Las actividades programadas en el Plan Operativo Anual INESDYC 2026 están directamente relacionadas al logro de los resultados esperados en PEI-2025-2028. Para el primer trimestre del año 2026, el INESDYC presenta un avance general de los porcentajes alcanzados en cada eje estratégico:

Eje No.	Descripción POA INESDYC 2026	% ejecutado primer trimestre 2026	% esperado primer trimestre 2026
		17%	24%
1	Profesionalización del recurso humano necesario para desempeñarse en el área Diplomática, Relaciones Internacionales y afines.	18%	23%
2	Generación y difusión del conocimiento especializado.	19%	22%
3	Fortalecimiento Institucional y Aseguramiento de la Calidad.	19%	25%
4	Impacto Institucional e Internacionalización.	10%	24%
5	Infraestructura Física, Tecnológica y sus servicios de apoyo.	21%	23%
6	Biblioteca Especializada.	20%	24%

IV. RESULTADOS POR PRODUCTOS ESTRATÉGICOS

El Instituto de Educación Superior en Formación Diplomática y Consular- INESDYC-, elaboró un Plan Operativo Anual (POA) 2026 que contiene los indicadores y las actividades que permitirán a la institución alcanzar los objetivos establecidos. El presente informe muestra los niveles de cumplimiento alcanzados correspondiente al primer trimestre del año 2026:

4.1 – Resultados Productos Estratégicos Eje 1

EJE	PRODUCTO ESTRATÉGICO	% ejecutado primer trimestre 2026	esperado primer trimestre 2026
1	Profesionalización del recurso humano necesario para desempeñarse en el área Diplomática, Relaciones Internacionales y afines.	17%	23%
1.1	Formación a Nivel de Postgrado	20%	24%
1.2	Formación a Nivel de Educación Continua.	8%	20%
1.3	Formación a Nivel de Lenguas Extranjeras.	23%	27%
1.4	Fortalecida la modalidad de educación virtual (a distancia e híbrida).	5%	10%

En lo relativo a las acciones propias de la Vicerrectoría Académica, durante este primer trimestre del 2026, juntamente con el Ministerio de Relaciones Exteriores, el Instituto de Educación Superior en Formación Diplomática y Consular (INESDYC), dejaron formalmente inaugurada la **Primera Cohorte de la Especialidad en Diplomacia y Relaciones Internacionales para Carrera Diplomática**, dirigida a 50 candidatos que culminaron con éxito las fases de selección en el concurso público realizado en 2025. Además, en este período se dio apertura de la **VII Cohorte de la Especialidad en Diplomacia Comercial** con 31 participantes.

En el marco de esa actividad, se impartió la Conferencia Magistral titulada: “El potencial del desarrollo de las Zonas Francas de la República Dominicana”, dictada por la Dra. Claudia Pellerano, presidenta de la Asociación Dominicana de Zonas Francas (AZODONA).

Asimismo, se continuó con el desarrollo del segundo cutrimestre del programa de Maestría en Derecho y Comercio Marítimo Internacional (1ra. Cohorte) y del programa

de Especialidad en Diplomacia y Relaciones Internacionales (1ra. Cohorte). Asimismo, se dio inicio al primer cuatrimestre de la séptima cohorte del programa de Especialidad en Diplomacia Comercial.

También, EL Consejo académico aprobó el calendario primer cuatrimestre de los programas de postgrado.

En cuanto a la formación a nivel de Educación Continua, En el trimestre enero – marzo se certificaron **238** participantes de los **250** programados en los programas formativos impartidos en la institución. Estos programas formativos estuvieron dirigidos a funcionarios del servicio interno del Ministerio de Relaciones Exteriores -MIREX-, funcionarios designados en el servicio exterior dominicano, funcionarios pertenecientes a la Carrera Diplomática, colaboradores del INESDYC, otras entidades del Estado y la sociedad civil en general. De estos participantes certificados, 126 corresponden a mujeres y 112 a hombres.

En cuanto al rango de edad, 6 de los participantes certificados tienen edad entre 18-24 años, 187 entre 25-54 años, 24 tienen entre 55-64 años, mientras que 21 superan los 65 años.

En cuanto a los programas de idiomas, en enero 2026, se dio inicio al primer cuatrimestre del año de los programas de inglés, francés, creole, portugués y Español como segunda lengua, con un total de 254 estudiantes activos.

También se realizó el proceso de convocatoria y admisión para el segundo cuatrimestre 2026 de los programas de francés, creole, inglés, portugués y se realizó el montaje, programación de clases sincrónicas y envío de credenciales a los estudiantes de los referidos programas

Se trabajó en el programa de celebración de la Francofonía, a través del que se realizaron las siguientes actividades:

- La charla titulada: **“Las Olvidadas de la Négritude: Las hermanas Nardal y Suzanne Césaire”**, a cargo de la Dra. Frances Santiago, profesora de la Universidad de Puerto Rico (UPR), Recinto de Mayagüez, especialista en el tema. Se celebró el miércoles 11 de marzo del 2026, a las 2:00p.m. Aula 3-A del INESDYC. La Dra. Santiago abundó sobre las aportaciones de las hermanas Nardal y Suzanne Césaire no solamente al movimiento de la Négritude, sino también al desarrollo del pensamiento caribeño en torno a temas de identidad y cultura dentro del contexto del caribe francófono.
- La conferencia **"¿Qué geopolítica para el Caribe? Una mirada francesa sobre los desafíos contemporáneos"**. a cargo del Dr. Laurent Giacobbi, investigador del Instituto de Relaciones Internacionales y Estratégicas (IRIS), en Francia, y docente de la Universidad de las Antillas. La actividad se celebró el miércoles 18 de marzo del 2026, a las 10:00a.m. en el Aula 3-A del INESDYC. Dichas actividades formaron parte de la programación del INESDYC con motivo de la celebración del Mes de la Francofonía 2026.

En cuanto a las acciones de educación virtual, en lo referente al eje **“fortalecida la modalidad de educación virtual (a distancia e híbrida)”**, se realizaron las siguientes tareas:

Se elaboró un diagnóstico para identificar las necesidades. El mismo incluye los aspectos técnicos, pedagógicos, usabilidad (UX/UI), contenidos, interacción y comunicación y monitoreo y finalización.

Con relación a procesos de mejora implementados, se realizaron tareas como son introducción de los cursos de capacitación para que los docentes puedan evaluar a los estudiantes mediante el uso de rubricas en el aula virtual y que esta sea aplicada en individual y grupalmente.

Por otro lado, se gestiona la virtualidad en los programas de formación continua, idiomas y los diferentes programas de postgrado que ofrece el INESDYC.

Con relación al modelo de educación virtual implementado, se realizó la propuesta de adecuación o actualización del entorno virtual y el diseño instruccional del inesydc 2026.

4.2 – Resultados Productos Estratégicos Eje 2

Eje No.	PRODUCTO ESTRATÉGICO	% ejecutado primer trimestre 2026	% esperado primer trimestre 2026
2	Generación y difusión del conocimiento especializado	19%	22%
2.1	Investigaciones dirigidas a la política exterior, relaciones internacionales y desarrollo económico, político, social y cultural del país	17%	17%
2.2	Proyecto Investigación Inteligencia Artificial	0%	0%
2.3	Libros Difundidos	50%	0%
2.4	Gestión de colocación de Libros para fines de adquisición	10%	39%
2.5	Investigaciones Difundidas	0%	0%
2.6	Cuadernillos Difundidos	0%	27%
2.7	Revistas Institucionales Difundidas	30%	27%
2.8	Memorias Institucionales	63%	63%
2.9	Planificación de las investigaciones y publicaciones fortalecidas	0%	0%

En el primer trimestre del año, la Dirección de Investigación e innovación, dando seguimiento al POA 2026, ha trabajado los siguientes productos y tareas:

1. Generación y difusión del conocimiento especializado

- Investigaciones dirigidas a la política exterior, relaciones internacionales y desarrollo económico, político, social y cultural del país

2. Investigación: Historia y Documentos: los tratados fronterizos 1678-1936

- Se concluyó la investigación sobre los tratados fronterizos de República Dominicana con Haití, el cual está siendo revisado actualmente.

3. Libros Difundidos

Solicitud de diagramación e impresión de libros

4. Gestión de colocación de Libros para fines de adquisición

- Participación en la elaboración de políticas

5. Revistas Institucionales Difundidas

- Solicitud de adquisición del Open Journal System

6. Memorias Institucionales

- Elaboración y publicación Memoria Institucional 2025

Por otro lado, el 4 de marzo del 2026 se presentó el estudio sobre “La Geopolítica de la Seguridad Sanitaria en las Américas: Capacidad Biomédica y el Rol Estratégico de la República Dominicana”, desarrollado de manera colaborativa con la participación de autores y expertos del Consejo Nacional de Competitividad (CNC), DIGEMAPS, el Ministerio de Industria, Comercio y MIPYMES (MICM), INFADOMI, AMCHAMDR y el Clúster de Salud de Santo Domingo, así como investigadores de la Universidad de Harvard y la Universidad de Georgetown, bajo el aval académico de la Universidad Nacional Pedro Henríquez Ureña (UNPHU) y el INESDYC. El autor de dicho estudio es el Dr. Amado Alejandro Báez, decano asociado de la UNPHU y asesor en Diplomacia de Salud del MIREX. El análisis evaluó la competitividad estructural del país y su capacidad para aportar a cadenas de suministro biomédicas regionales, evidenciando ventajas concretas en logística, manufactura, estabilidad institucional, talento humano y conectividad internacional.

De igual modo, se solicitó la diagramación e impresión de los siguientes libros:

- 1) Relaciones Bilaterales entre la Unión Europea y República Dominicana, diagrama
- 2) Los contactos diplomáticos de RD con la República Federativa del Brasil.

También se dio inicio al estudio comparado de países hispanohablantes de América Latina y el Caribe y se completó la primera fase de la Unidad de Estudios Dominico-Haitianos e Insularidad.

4.3 Resultados Productos Estratégicos Eje 3

Eje No.	PRODUCTO ESTRATÉGICO	% ejecutado primer trimestre 2026	% esperado primer trimestre 2026
3	Fortalecimiento Institucional y Aseguramiento de la Calidad	19%	25%
3.1	Gestión de la Planificación para resultados institucionalizada	28%	25%
3.2	Transparencia de la gestión institucional implementada con información real y oportuna	25%	24%
3.3	Gestión Humana Fortalecida	21%	23%
3.4	División de Comunicaciones Fortalecida	11%	18%
3.5	Implementado el Archivo Central	8%	23%
3.6	Actualizadas las reglamentaciones y políticas institucionales	19%	29%
3.7	Manual de Procedimientos Misionales elaborado, aprobado e implementado	49%	27%
3.8.	Realizada la Evaluación Institucional utilizando el modelo CAF	0%	45%
3.9.	Carta Compromiso al Ciudadano evaluada	25%	49%
3.10.	Encuesta Institucional de Satisfacción Ciudadana implementada 2026	25%	30%
3.11.	Proyecto de Acreditación de Programa de Postgrado	7%	25%
3.12.	Preparación para participar en el Premio Nacional a la Calidad	0%	25%

El eje número 3 del Plan Estratégico Institucional 2025-2028, enmarca todos los productos y sus respectivas actividades a desarrollar con la finalidad de fortalecer la gestión institucional y aseguramiento de la calidad del INESDYC. En cuanto a las acciones del Departamento de Planificación, con el objetivo de establecer las directrices del periodo 2025-2028 y cumplir con la misión y visión del INESDYC, en el primer trimestre fue aprobado y puesto en marcha el Plan Operativo Anual correspondiente al periodo 2026 en el cual fueron programadas las actividades, proyectos y recursos a fines de

cumplir con las metas establecidas en el Plan Estratégico Institucional.

En este sentido se trabajó en:

1. Estadísticas MESCyT

- Solicitud de Plantillas estadísticas MESCyT
- Revisión y organización de Plantillas estadísticas del MESCyT
- Remisión de Plantillas estadísticas al MESCyT

2. Gestión Informes de Producto DIGEPRES

- Informe Anual del Desempeño Presupuestario 2025
- Generación y remisión del Informe Anual de Evaluación del Desempeño Presupuestario
- Gestión reportes de Productos DIGEPRES - Cuarto Trimestre 2025
- Generación y remisión del informe de ejecución física y financiera de productos DIGEPRES - Cuarto Trimestre 2025

3. Gestión reportes de Productos DIGEPRES - Primer Trimestre 2026

- Solicitud de avances de productos DIGEPRES - Primer Trimestre 2026
- Monitoreo Plan Operativo Anual 2026
- Monitoreo del Plan Operativo 2026 - Primer Trimestre

4. Gestión de Informes Físicos-Financieros

- Generación y remisión del Informe Físico-Financiero Cuarto Trimestre 2025
- Generación y remisión del Informe Físico-Financiero Primer Trimestre 2026

5. Procesamiento de Evaluaciones

- Elaboración de Informe de las evaluaciones a docentes de programas de Postgrado
- Remisión de Informe de las evaluaciones a docentes de programas de Postgrado
- Elaboración de Informe de las evaluaciones a programas de Educación Continua
- Remisión de Informe de las evaluaciones a los programas de Educación Continua

- Se realizaron mejoras y actualizaciones a: formularios, mejora y actualización de procedimientos mejora y actualización de manuales inesydc

Además, se monitoreó el Índice de Satisfacción Ciudadana, como instrumento para medir la percepción de la población sobre la calidad de los servicios públicos ofrecidos. También, se evaluó el avance en el cumplimiento de la "Carta Compromiso al ciudadano", a través del cual se logra la identificación y la rendición de cuentas sobre los compromisos institucionales asumidos ante la ciudadanía.

Con respecto a la aplicación de la encuesta de satisfacción ciudadana 2026 en el INESDYC, la que tiene por objetivo conocer el nivel de satisfacción sobre la calidad de los servicios brindados, a los fines de identificar oportunidades de mejora que permitan diseñar e implementar planes de acción que repercutan positivamente en la prestación de trámites y servicios públicos y que propicien una buena experiencia en los usuarios.

Obedeciendo a las nuevas directrices del órgano rector de la misma (MAP), esta encuesta deberá ser aplicada con frecuencia mensual. Este proceso se basó en identificar las demandas mensuales, actualizar el método de cálculo de la muestra y calcular el porcentaje mínimo requerido para la validación y aprobación del informe.

Los servicios que están siendo encuestados en la actualidad son:

1. Admisión a Programas de Postgrado.
2. Solicitud de cursos, diplomados y talleres.
3. Constancia de Estudios de Formación Continua e Idiomas.
4. Certificación de Registro.
5. Formación de Lenguas Extranjeras (inglés).
6. Préstamos de Documentos Bibliográficos.

Luego que se completen las muestras de encuestas determinadas y se cumpla el

tiempo de aplicación en el SISMAP, se elaborará el informe de resultados de la aplicación de la encuesta.

Se realizaron trabajos correspondientes a tareas pendientes de las diferentes dimensiones del Plan de Mejora resultado de la Evaluación Quinquenal, para fines de enviar a especialista designada por el MESCYT para verificar en la institución, el cumplimiento de las acciones del Plan de Mejora institucional, fruto de la Autoevaluación y Evaluación Externa de las IES Ciclo EQ 2019-2025.

En cuanto a la actualización de las reglamentaciones y políticas institucionales, en el primer trimestre del 2026 fueron revisados y actualizados los reglamentos de las siguientes áreas: Académico, Postgrado, Docente, Disciplinario, Núcleo Estudiantil, Estudiantes, Laboratorio de Cómputo, Biblioteca, además fue revisado nuevamente el reglamento Registro del INESDYC, con el propósito de fortalecer el marco normativo de las acciones internas y externas de la institución.

En lo relativo al Manual de Procedimientos del INESDYC, se continuó con la revisión de los procedimientos misionales de diferentes áreas, con el propósito de estandarizar y fortalecer la gestión de los procesos académicos y se elaboró el procedimiento para la Enseñanza-Aprendizaje bajo la modalidad virtual.

En este período, se relanzaron los trabajos de seguimiento a la implementación del plan de mejora resultado de la Evaluación Quinquenal, tras la designación por parte del MESCYT de una Asesora Externa para dar seguimiento al cumplimiento del Plan de Mejora resultado de la evaluación quinquenal 2023-2026, cuyo informe de ejecución deberá ser entregado en junio del 2026.

En este primer trimestre, se elaboró el informe académico administrativo y financiero correspondiente al año 2025, a los fines de que el Rector presente al Consejo Superior, acogiendo lo estipulado en el artículo 46 de la ley 630-16.

En el primer trimestre del 2026 la Oficina de Acceso a la Información (OAI) ha logrado avances significativos en el fortalecimiento de la cultura de la transparencia y el derecho al acceso a la información pública. Se implementaron mecanismos de mejora continua para la atención de solicitudes ciudadanas, asegurando la entrega oportuna de información actualizada y oportuna, cumpliendo con la normativa vigente.

En lo relativo al fortalecimiento de la gestión humana, en el primer trimestre del 2026, el Departamentos de Recursos Humanos, cumplió con las siguientes tareas:

- Gestión de vacantes correspondientes al primer trimestre según la estructura organizativa,
- Se comenzó a implementar el Plan de Entrenamiento correspondiente al periodo 2026
- Se comenzó a implementar el Plan de Clima y Bienestar aprobado
- Se realizó la detección de necesidades de capacitación de los colaboradores del INESDYC y posteriormente elaborado e implementado el Plan de Capacitación Anual
- Se completó la fase I de la Campaña de Sensibilización para uso de buzones de sugerencias
- Se dio seguimiento al cumplimiento del Plan de Inducción

En lo concerniente a la Gestión del Desempeño fueron realizadas y enviadas al Ministerio de Administración Pública las evaluaciones de los colaboradores correspondientes al año 2025, asimismo, fueron gestionados y validados los acuerdos de desempeño correspondientes al periodo 2026, estos revisados y validados por el Departamento de Planificación y remitidos al Ministerio de Administración Pública de

manera oportuna por el Departamento de Recursos Humanos. En cuanto a la organización del trabajo, fueron organizados y escaneados los expedientes correspondientes al personal de nuevo ingreso. También fue realizada la programación del Calendario de Vacaciones 2026 para los colaboradores del INESDYC. Con el fin de apoyar al área de extensión en las iniciativas de responsabilidad social, el Departamento de Recursos Humanos comenzó a implementar actividades en materia de inclusión asociadas al área de RRHH, sensibilizar a los colaboradores en temas de diversidad, inclusión laboral, discapacidad, entre otros.

En cuanto a las acciones correspondientes a la División de Comunicaciones, dando cumplimiento al Plan de Comunicación del INESDYC y desarrollando la estrategia de gestión de comunicación interna y externa, fueron realizadas las publicaciones específicas y genéricas de las actividades correspondientes al INESDYC en este trimestre, tanto en los medios electrónicos como en las cuentas oficiales de las redes sociales institucionales. Así también fueron elaborados los avances correspondientes en materia de comunicación (digital y gráfica). Asimismo, a través de la División de Comunicaciones, fueron conducidas todas las maestrías de ceremonias en las actividades realizadas por el INESDYC, tales como, charlas, actos de apertura, actos de cierre, lanzamientos de proyectos, conferencias magistrales, cine foros, visitas internacionales, foros, graduaciones, entre otros. Además, se trabajó juntamente con la Oficina de Acceso a la Información trabajo gráfico y publicación en redes sociales de la campaña institucional interna “**Honrar la Patria es servir con transparencia**”, la cual procura la sensibilización y promoción transversal de los valores institucionales por una cultura de integridad, enmarcándose en las actividades contempladas en el POA-2026 de la Comisión de Integridad.

En cuando a la implementación del Archivo Central del INESDYC, para la ejecución y desarrollo de esta actividad, el 27 de enero del 20226 realizamos una reunión de seguimiento para la adecuación del área de Archivo Central.

Se ha trabajado en el proceso de creación e implementación de un sistema de gestión documental, en la implementación del sistema institucional de archivos INESDYC, en el acompañamiento a los archivos de gestión en la aplicación de las fases del tratamiento archivístico en documentos generados en el 2025 y en el acompañamiento y guía en los archivos de gestión

De igual modo, se concluyó la revisión del Cuadro de Clasificación Documental y la Tabla de Retención Documental, se realizó la Primera Reunión de la Comisión de Evaluación Institucional, se remitió al Archivo General los instrumentos archivísticos y se recibieron los Planos en formato físico y digital del diseño del área de Archivo Central, los que fueron aprobados por la Rectoría de los Planos en fecha 17 de marzo 2026 (los planos aprobados serán enviados mediante comunicación al Departamento de Planta Física del MIREX).

Por otro lado, se continua con la digitalización de los documentos que han sido transferidos desde Rectoría, manteniendo el trabajo de escaneo en el ritmo adecuado.

4.4 – Resultados Productos Estratégicos Eje 4

Eje No.	PRODUCTO ESTRATÉGICO	% ejecutado primer trimestre 2026	% esperado primer trimestre 2026
4	Impacto Institucional e Internacionalización	10%	24%
4.1	Promover los nexos del INESDYC y de su comunidad académica con el medio estatal, social, económico, ambiental y cultural con el cual se involucra dentro y fuera de la R.D.	9%	24%
4.2	Incrementar el intercambio de ideas y conocimientos entre la comunidad académica del INESDYC y el mundo, en procura de ampliar su radio de acción y contribuir al logro de la misión y visión institucional	10%	24%

Dentro de los avances más destacados en este eje en el primer trimestre del 2026, como parte de las iniciativas desarrolladas por el INESDYC, se ofreció a través de la Asociación de Egresados del INESDYC, la conferencia magistral titulada: “Las relaciones de la Unión Europea y la República Dominicana en el contexto geopolítico actual”, impartida por Su Excelencia Raúl Fuentes Milani, embajador de la Unión Europea en la República Dominicana.

En lo relativo a la divulgación del Manual de inclusión a otras instituciones y sociedad civil, el INESDYC realizó la presentación “Manual de inclusión de personas con discapacidad y otros aspectos de responsabilidad social”, en el marco del encuentro interinstitucional de articulación universitaria “Sumando Voces por la Inclusión”, reafirmando su compromiso con la promoción de políticas inclusivas en la educación superior, realizado en colaboración con la Universidad Abierta para Adultos (UAPA).

El INESDYC continuó fortaleciendo sus vínculos comunitarios a través del programa La Diplomacia va a la Comunidad. En este primer trimestre se realizaron las siguientes actividades:

- Campaña “INESDYC Sostenible: Pequeñas acciones, gran impacto”. A través de esta campaña se promueve una cultura de consumo responsable y sostenibilidad entre todos los empleados, se establecen políticas sobre el consumo responsable en las oficinas, esto implica la adopción de prácticas sostenibles para reducir el impacto ambiental y social de las actividades laborales. Esto incluye la digitalización de documentos, el reciclaje, la gestión eficiente de la energía y el agua, y la priorización de productos y servicios sostenibles.
- Campaña de donación “Botiquín de Ilusiones”: Esta acción fue realizada a propósito del Día de Concientización sobre el Cáncer Infantil, se gestionó la donación de juguetes por parte de los empleados del INESDYC a fin de donarlos a los niños del Hospital Infantil Dr. Robert Reid Cabral.

Por otro lado, el INESDYC impartió la charla con el tema “Identificando la microviolencia” a propósito de celebrarse el 8 de marzo el día Internacional de la Mujer. La charla dirigida al personal de INESDYC, MIREX, Servicio Exterior, estudiantes, docentes y egresados. Esta actividad se enmarca en las acciones que realiza el INESDYC a favor de la prevención de la violencia en todas sus manifestaciones como un acto de Responsabilidad Social y para promover la sensibilización y la prevención de las distintas manifestaciones de violencia de género.

En cuanto a los avances correspondientes a las Relaciones Internacionales, durante el trimestre Enero-Marzo 2026, la División de Relaciones Internacionales ha estado avanzando en el logro de metas y proyectos, en particular aquellos que tributan a los objetivos propuestos en el PEI 2025-2028 y consolidando los proyectos identificados en el Plan de Mejora de la Evaluación Quinquenal. Se destaca un avance significativo en los siguientes logros:

- Gestionada la firma de acuerdos institucionales a fin de fortalecer las funciones misionales
- Creado un sistema de monitoreo de cumplimiento por acuerdos suscritos
- Creadas alianzas nacionales e internacionales como contribución al logro de las metas institucionales
- Aumentada la participación del INESDYC en iniciativas internacionales de docencia, investigación y vinculación con el medio/extensión
- Gestionados intercambios entrantes y salientes de estudiantes a través del Programa de Movilidad Estudiantil
- Gestionadas las prácticas profesionales
- Elaborado el Plan de articulación funcional e interinstitucional
- Indicadores para la implementación de actividades en colaboración con instituciones nacionales e internacionales elaborados y aprobados
- Aumentada la participación del INESDYC para el fortalecimiento de la

gobernanza de redes y organismos universitarios nacionales e internacionales

El periodo Enero-Marzo 2026 se ha destacado por una intensa labor en favor de la institucionalización de programas de internacionalización. Se destacan avances significativos en la creación del Programa de Prácticas Profesionales. Para este último, la División recibió la solicitud de recepción de un estudiante en prácticas procedente del Centro de Estudios Avanzados de Puerto Rico y el Caribe (CEAPRC), lo cual permitió pilotar el procedimiento y los documentos relativos a la gestión de estudiantes internacionales en prácticas, en consonancia con la Normativa para el sistema Nacional de Prácticas y Pasantías Profesionales en la Educación Superior, en vigor desde mayo del 2025.

Con relación al Programa de Movilidad Estudiantil, ha habido un ligero retraso que se subsanará gracias a los avances en la redacción de nuevos reglamentos del área académica, y la consignación de los componentes que facilitarán los procedimientos de movilidad entrante y saliente (calendario académico anual, matrícula especial para estudiantes visitantes, tabla oficial de calificaciones y otros). Adicionalmente, algunos de los esfuerzos realizados en favor del proceso de gestión del estudiante extranjero cuya práctica profesional se realizó en este Primer Período (tales como la documentación, los procedimientos, el modelo de acuerdo específico y la gestión interinstitucional) también contribuirán a la definición del Programa de Movilidad Estudiantil.

Durante el periodo Enero-Marzo 2026 concluyen los trabajos de esta División relativos al Plan de articulación funcional e interinstitucional. El documento preliminar elaborado hasta el momento será utilizado como insumo por el consultor a contratar por el INESDYC que elaborará los productos finales del Plan de Mejora de la Evaluación Quinquenal. Se tomarán previsiones para dejarlo consignado en el POA a través del proceso de solicitud de cambios.

Por último, respecto a la formación sobre gestión por indicadores, tarea vinculada a la creación de indicadores para la implementación de actividades, se lograron identificar algunas posibles, pero debido a los altos costos asociados, se estará desarrollando una estrategia interna para realizar una jornada de formación que beneficie además a otras áreas que también pueden necesitarla, en colaboración con el Departamento de Planificación y Desarrollo.

4.5. Resultados Productos Estratégicos Eje 5

Eje No.	PRODUCTO ESTRATÉGICO	% ejecutado primer trimestre 2026	% esperado primer trimestre 2026
5	Infraestructura Física, Tecnológica y sus servicios de apoyo	21%	23%
5.1	Readecuada la Infraestructura Física del INESDYC	23%	24%
5.2	Áreas Administrativas y Académicas Equipadas	14%	24%
5.3	Planificación del área de infraestructura y administrativa fortalecida	0%	0%
5.4	Mejorada la infraestructura tecnológica del INESDYC	22%	31%
5.5	Modernizados los Servicios Informáticos	26%	16%
5.6	Modernizados los Servicios de Admisiones	20%	22%
5.7	Modernizados los Servicios de Registro	23%	29%

En cuanto al eje estratégico “Infraestructura física, tecnológica y sus servicios de apoyo”, durante el primer trimestre se han alcanzado satisfactoriamente diversas metas, logrando avances en los siguientes procesos relativos al objetivo estratégico “readecuada la infraestructura física del INESDYC:

- Brillado de pisos aula magna y demás áreas que lo requieran
- Ionización para reducir ruido dentro del aula 3A y 2A
- Readecuación archivo central

- Reestructuración del infraestructura eléctrica, tomando en cuenta: caja de brake, cables y tomacorrientes

En cuanto al producto “Áreas Administrativas y Académicas Equipadas”, se lograron avances en los siguientes productos:

- Adquisición de aires acondicionados
- Adquisición de material gastable
- Adquisición de toner
- Adquisición de materiales de limpieza

De igual forma, el proceso de readecuación del archivo central presenta un avance del 15%. Este progreso corresponde a la culminación y aprobación del diseño por parte del Rector y del Archivo General de la Nación (AGN).

En cuanto a lo referente al objetivo “mejorada la infraestructura tecnológica del INESDYC, en cuanto al objetivo estratégico “modernización de las PC de las estaciones de trabajo,” se realizaron tareas vinculadas a los siguientes productos:

- Elaboración de listado de PC diagnosticadas para modernizar
- Elaboración de especificaciones técnicas
- Solicitud de equipamiento para modernización de las PCs
- Procesos de adquisición para modernización de las PCs

En cuanto a la modernización las PC de las estaciones de trabajo, durante el primer trimestre del 2026 en se realizaron las siguientes tareas: diagnóstico de PC para modernizar, se elaboraron especificaciones técnicas para ese proceso, se solicitó equipamiento para modernización de las PCs y se hizo el proceso de adquisición para modernización de las PCs .

En lo referente al eje “modernizados los Servicios Informáticos” se trabajó en las siguientes tareas:

- Identificación de las estaciones de trabajo adicionales

- Elaboración de especificaciones técnicas
- Solicitud de software de sistema operativo y office para las estaciones de trabajo
- Procesos de adquisición sistema operativo y office para las estaciones de trabajo

En lo concerniente al eje de renovación del licenciamiento de los sistemas operativos de los servidores se elaboraron las especificaciones técnicas, se hizo la solicitud de sistemas operativos servidores y se gestionó el proceso de adquisición sistemas operativos servidores.

Con respecto a la primera etapa del eje “actualización de licencias del INESDYC (Koha, Suite Adobe, Video Block, Easy Generator Learning, Antivirus, Flick Pro, Certificado SSL-Wildcard, Windows Server, Zoom u otras actualizaciones de nuevas licencias”, se realizaron las siguientes tareas:

- Elaboración de especificaciones técnicas
- Solicitud de adquisición de licencias
- Procesos de adquisición de licencias

En relación con el software de gestión académica se trabajó primera etapa: adquisición e implementación de un sistema de gestión Antiplagio para el INESDYC, realizando las siguientes tareas:

- Elaboración de especificaciones técnicas
- Solicitud de adquisición de licenciamiento
- Aceptación de la implementación de las licencias

En lo concerniente a la actualización de licencias del INESDYC (Coa, Suite Adobe, Video Block, Easy Generator Learning, Antivirus, Flick Pro, Certificado SSL-Wildcard, Windows Server, Zoom u otras actualizaciones de nuevas licencias se trabajó en la primera etapa, cumpliendo las siguientes tareas:

- Elaboración de especificaciones técnicas
- Solicitud de adquisición de licencias
- Procesos de adquisición de licencias

Con relación al eje “modernizados los servicios de admisiones”, fueron actualizados el 100% de los formularios solicitados.

Con relación al eje “modernizados los Servicios de Registro”, se realizó la primera auditoria de expedientes de los siguientes programas de postgrado:

- Maestría en Diplomacia y Servicio Consular
- Especialidad en Diplomacia Comercial

En adición, se realizó la digitalización del 50% de los expedientes de los egresados de la graduación efectuada el pasado noviembre 2025.

4.5 – Resultados Productos Estratégicos Eje 6

Eje No.	PRODUCTO ESTRATÉGICO	% ejecutado primer trimestre 2026	% esperado primer trimestre 2026
6	Biblioteca Especializada	20%	24%
6.1	Modernizados los procesos de Biblioteca	0%	24%
6.2	Modernizar los procesos técnicos y el área de análisis de la información	24%	23%
6.3	Inventario Anual de las colecciones	0%	51%
6.4	Promoción del acceso abierto a través del repositorio institucional	11%	0%
6.5	Actualización de las colecciones físicas y virtuales	0%	38%
6.6	Capacitar al personal de la biblioteca	9%	0%
6.7	Difundir los servicios bibliotecarios	32%	50%
6.8	Entrenamientos sobre los servicios que ofrece la biblioteca dirigidos a la comunidad académica	22%	44%
6.9	Protección del fondo bibliográfico	37%	45%
6.10	Incrementar los usuarios registrados de la biblioteca	36%	22%
6.11	Planificación de la biblioteca fortalecida	0%	0%

En este primer trimestre la Biblioteca del INESDYC logró posicionarse por segundo año consecutivo, en el lugar 19 dentro de 62 bibliotecas académicas evaluadas en la República Dominicana, según el Ranking de Bibliotecas.

En relación con las adquisiciones, la Biblioteca recibió donaciones de: Sarah Güémez, 116 títulos, 117 ejemplares, Sra. Gissel Mateo, (Esposa del embajador Hans Dannenberg Castellanos), 264 títulos, 266 ejemplares, Embajador, Ramón Altagracia 64 títulos, Embajadora, Alejandra Liriano, 79 títulos, 80 ejemplares.

Con relación a vínculos con la comunidad a través de la Biblioteca, el INESDYC en el mes de enero del 2026 realizó la donación al Instituto Policial de Educación Superior, IPES. un total de (125) ejemplares aproximadamente.

En cuanto a los procesos técnicos, durante el trimestre se procesaron nuevos títulos bibliográficos correspondientes a las colecciones general y dominicana, un total de (145) recursos catalogados. Normalizados con RDA unos (351), normalizados con las colecciones erradas unos (3600).

Con respecto a difundir los servicios bibliotecarios, se elaboró el boletín de las nuevas adquisiciones, y enviamos las publicaciones para las redes sociales, además vía correo electrónico compartimos la revista de política exterior y la noticia de cooperación internacional.

En lo relativo a entrenamientos sobre los servicios que ofrece la biblioteca dirigidos a la comunidad académica, en el mes de febrero, vía la vicerrectoría académica, fueros convocados los docentes de postgrado, para participar en las demostraciones de bases de datos y libros electrónicos, con el objetivo de desarrollar una colección que responda a los principios de actualidad y accesibilidad.

Con respecto a la promoción del acceso abierto a través del repositorio institucional,

elaboramos el Diagnóstico de la situación actual de la Biblioteca y los Términos de Referencia (TDR), para dicha implementación. Además, solicitamos la suscripción a las revistas: revistas: Foreign Policy, Foreign Affairs y Le Monde Diplomatique en español en formato electrónico y físico.

En el transcurso del trimestre 1,928 servicios a usuarios, internos y externos, fueron efectuados.

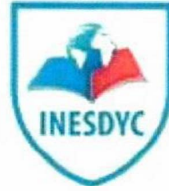
Se ofreció servicio de referencia virtual asincrónico a usuarios vía correo electrónicos un total de (138), documentos, perteneciente a la colección Mirex-Inesdyc, y a recursos recuperados en otras bases de datos vía las relaciones entre la comunidad Universitaria.

Durante el trimestre enero – marzo 2026 fueron ingresados al sistema de gestión de biblioteca, un total de (82) nuevos usuarios correspondientes a los estudiantes de los programas académicos del Inesdyc y empleados del Ministerio de Relaciones Exteriores.

En este trimestre la Biblioteca recibió dos investigadores internacionales, de la Universidad de Oxford y del Centro de Estudios Avanzados de Puerto Rico y el Caribe (CEAPRC), los cuales desarrollaron sus actividades investigativas en nuestra biblioteca.

Para la protección del fondo bibliográfico, durante este primer trimestre del año se hizo el levantamiento del material a encuadernar.

También fue enviado a los usuarios la información con las nuevas adquisiciones, se elaboró el reporte estadístico trimestral de las diferentes áreas y se compartió un enlace a los usuarios para que valoren los servicios de la Biblioteca del INESDYC.



ELABORADO POR:

Rafael Martí

Encargado del Departamento de
Planificación y Desarrollo

