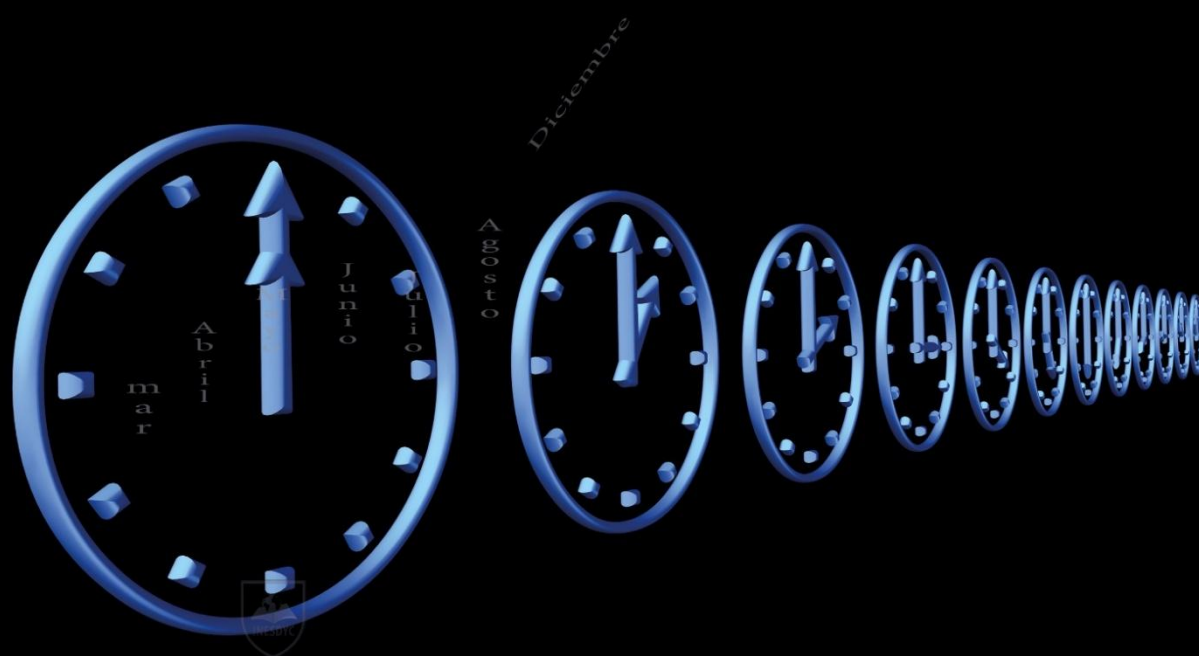


MEMORIA INSTITUCIONAL *2025*



Instituto de Educación Superior en
Formación Diplomática y Consular

**INSTITUTO DE EDUCACION SUPERIOR EN FORMACIÓN
DIPLOMÁTICA Y CONSULAR (INESDYC)**

Memoria Institucional 2025



**INSTITUTO DE EDUCACION SUPERIOR EN FORMACIÓN DIPLOMÁTICA Y
CONSULAR (INESDYC)**

Título: Memoria institucional del 2025

Ilustración de portada: Isabel Patricia Méndez

Compilación: Departamento de Planificación y Desarrollo

Cuidado de la edición: Enrique Soldevilla Enríquez

Santo Domingo, República Dominicana, 2026.

ÍNDICE

AUTORIDADES DEL INESDYC	5
CONSEJO SUPERIOR.....	5
CONSEJO ACADÉMICO	6
ACERCA DEL INESDYC	7
RECTORÍA.....	13
División de Relaciones Internacionales.....	13
División de Comunicaciones	15
Departamento de Recursos Humanos	16
Departamento de Planificación y Desarrollo	17
Departamento Tecnologías de la Información y Comunicación	28
Departamento de Postgrado	29
Departamento de Educación Continua	34
VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA	41
Departamento Administrativo.....	41
DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN.....	42
BIBLIOTECA	44

AUTORIDADES DEL INESDYC

CONSEJO SUPERIOR

Roberto Álvarez (presidente)

Ministro de Relaciones Exteriores

Francisco A. Caraballo Núñez

Viceministro de Política Exterior Bilateral

Rubén A. Silié Valdez

Viceministro de Política Exterior Multilateral

Hugo F. Rivera Fernández

Viceministro para Asuntos económicos y de Cooperación Internacional

Opinio Antonio Díaz Vargas

Viceministro para Asuntos Consulares y Migratorios

Mariel Vilchez Bournigal

Director Jurídico

Emilio Conde Rubio

Director de la Carrera Diplomática

Michelle Martí

Directora de Recursos Humanos

Marleni Ferreras

Directora de Planificación y Desarrollo

José Rafael Espaillat

Embajador. Rector del INESDYC-Secretario del Consejo Superior

CONSEJO ACADÉMICO

José Rafael Espaillat

Embajador. Rector

Alejandra V. Liriano

Vicerrectora académica

Roberto Rodríguez

Vicerrector administrativo

Milagros Nanita

Directora de Investigación e Innovación

Rafael Martí

Encargado Departamento de Planificación y Desarrollo

Wilfredo Casilla

Encargado Departamento de Educación Continua

Celina Fiallo Cabral

Encargada Departamento de Recursos Humanos

María Aurelina Agramonte

Encargada División de Extensión

ACERCA DEL INESDYC

El Ministerio de Relaciones Exteriores de la República Dominicana acoge a la más antigua Escuela Diplomática del continente americano, creada mediante el Decreto 924, del 12 de febrero de 1934. En esa disposición legal se dio el mandato de impartir un curso de derecho consular, como un primer esfuerzo destinado a posibilitar que los aspirantes a ingresar en el servicio consular adquirieran los conocimientos indispensables para una mayor eficiencia y efectividad en sus funciones.

En 1939 fue emitido el Decreto 436, iniciándose los cursos de Derecho Diplomático y Consular. Esta nueva disposición contemplaba que se impartiera docencia a los subsecretarios del ramo, al jefe del Negociado de Tratados y Convenciones, como se denominaba entonces, y de cualquier otro miembro del personal de la Secretaría de Estado de Relaciones Exteriores. Posteriormente, mediante el decreto 301 del 13 de octubre de 1942, se reglamentó el funcionamiento de la Escuela Diplomática y Consular. Apenas cuatro años después, el 14 de mayo de 1946, las labores de la Escuela Diplomática y Consular fueron suspendidas. No fue hasta después de la muerte de Trujillo que, en 1964, mediante la Ley 314, se estableció la creación de la Escuela Diplomática y Consular.

A pesar de los diferentes intentos del ministerio para capacitar a sus funcionarios en las décadas de los ochenta y noventa, fue en 1999 cuando la escuela reinició sus actividades con un plantel propio y permanente.

De Escuela Diplomática y Consular a Instituto de Estudios Superiores

El hoy Instituto de Educación Superior en Formación Diplomática y Consular (INESDYC) es una institución que ofrece programas de postgrado. Este proceso fue iniciado en el 2009, cuando se decidió elevar la Escuela Diplomática y Consular a la categoría de Instituto de Estudios Superiores. Tan importante y significativo logro se obtuvo el 21 de marzo de 2012, mediante la Resolución 03-2012 del Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCYT), que concedió la categoría de Instituto Especializado de Estudios Superiores y, en tal virtud, se le faculta para ofertar programas de postgrado en el ámbito de sus competencias.

Mediante las resoluciones 04-2012 y 05-2012, de la misma fecha, el MESCYT le aprobó al INESDYC los primeros programas de postgrado, a saber: la Maestría en Diplomacia y Servicio Consular y la Especialidad en Diplomacia Comercial y. Hasta la fecha han egresado de sus aulas 54 maestros y 49 especialistas.

La División de Educación Continua ha impartido 130 diplomados y cursos cortos a 6,538 participantes. En los tres niveles de enseñanza han participado funcionarios del Ministerio de Relaciones Exteriores, diplomáticos asignados al servicio exterior, personal de las instituciones del Estado y de la sociedad civil.

EI INESDYC HOY

La Ley 630-16, en su artículo 38, establece que el INESDYC “es el órgano académico del Ministerio de Relaciones Exteriores, responsable de formar, actualizar y especializar los recursos humanos del Ministerio de Relaciones Exteriores, especialmente al personal diplomático y consular de la República Dominicana”.

A partir del momento en que se creó el Reglamento para la Carrera Diplomática, el INESDYC ha tenido a su cargo la formación y el entrenamiento de los aspirantes a ingresar a dicha carrera, y al personal designado en el Servicio Diplomático y Consular. Asimismo, dentro del marco de la oferta de cooperación de la República Dominicana, podrá incluir la participación de estudiantes extranjeros en sus programas académicos, para lo cual el instituto está facultado para realizar acuerdos de colaboración con otras escuelas y universidades nacionales y extranjeras.

La diplomacia actual está influenciada por corrientes donde los protocolos tienden a ser más flexibles y sencillos y las agendas más integradas. También, las agendas de cooperación multilateral con temas emergentes que inciden en la cooperación bilateral y obligan a los estados a disponer de representantes con una amplia gama de conocimientos. Por lo tanto, el diplomático de hoy debe conocer sobre la cultura, la religión, las artes, la historia, la política y los derechos del individuo, entre otros temas de interés particular y global, como el cambio climático y sus efectos.

Actualmente, el INESDYC sufre transformaciones para poder atender los retos de capacitación que impone la política exterior definidas en el documento titulado "Una Política Exterior para el Gobierno del Cambio del Partido Revolucionario Moderno, periodo 2020-2024".

El mandato contenido en este documento destaca los retos que imponen los nuevos tiempos en lo que respecta al análisis, la enseñanza, y la formación para el personal del servicio exterior, quienes deberán defender la identidad, el patrimonio y la cultura dominicana en el ámbito internacional.

En tal sentido, el INESDYC actualizó y completó el contenido del Diplomado para funcionarios designados en el servicio exterior. Por primera vez en la historia diplomática dominicana, se hace obligatorio contar con el título de egresado de este diplomado para poder asumir las funciones en los lugares de destino y para poder ser considerado a la rotación a otras sedes diplomáticas, disponiendo así nuestro país de diplomáticos capacitados para poder defender el patrimonio y los intereses de la República Dominicana.

Para ayudarnos a lograr este último propósito, desde el MIREX se apoya al INESDYC en su proceso de institucionalización y adecuación de la estructura operativa, con la visión de ser académicamente competitivo y con una oferta académica moderna. Se dan los pasos para ser transparentes y eficientes en el uso de los recursos, tecnológicamente avanzados y vinculados con escuelas diplomáticas líderes a nivel mundial.

En consecuencia –contando con el aval del Ministerio de Administración Pública (MAP), se modificó la estructura organizativa del INESDYC para fortalecer la investigación e innovación, las publicaciones, la cooperación internacional y las relaciones públicas, entre otros cambios organizacionales que era necesario realizar. Gracias a estas mejoras, y practicando una ética laboral orientada a la excelencia en todo nuestro quehacer, el INESDYC estará al nivel de instituciones educativas de prestigio internacional y podrá realizar las alianzas estratégicas necesarias a nivel mundial con las

instituciones de formación diplomática de países con los que la República Dominicana mantiene relaciones diplomáticas.

Misión

Es una institución de educación superior (IES) que forma, especializa y actualiza de manera integral, a través de la docencia, investigación y extensión, al personal del servicio exterior, de la cancillería y de otras instituciones afines, para contribuir de manera eficaz a las metas y objetivos de la política exterior de la República Dominicana.

Visión

Ser una institución de educación superior (IES) reconocida nacional e internacionalmente por su liderazgo y excelencia académica en la formación, especialización y actualización de los recursos humanos de la cancillería, servicio exterior, instituciones afines y sociedad civil, en el ámbito de las relaciones internacionales y áreas vinculadas.

Valores y principios

El Instituto de Educación Superior en Formación Diplomática y Consular, como institución de educación superior, fundamenta sus valores en los principios que sustenta y practica el Ministerio de Relaciones Exteriores, como son: la transparencia, la eficacia, la equidad y la sostenibilidad. Estos principios sustentan los valores que se mueven como ejes transversales en todo el quehacer del Instituto y que forman parte esencial del perfil de los egresados. A continuación, se describen los siguientes:

Equidad

A través de la igualdad de oportunidades y derechos para todos los participantes que cumplan con los requerimientos establecidos.

Responsabilidad

Fomentar en toda la comunidad educativa del INESDYC el cumplimiento oportuno de los deberes y exigencias institucionales.

Transparencia

Actuamos con integridad y honestidad en el manejo de los recursos institucionales, apegados al marco normativo de la administración pública y de los mecanismos de control para la rendición de cuentas.

Diálogo

Mecanismo por excelencia para la búsqueda de soluciones y eje transversal en nuestro quehacer institucional.

Eficiencia

Lograr las metas institucionales a través de una adecuada racionalización de los recursos humanos, físicos y financieros.

Profesionalidad

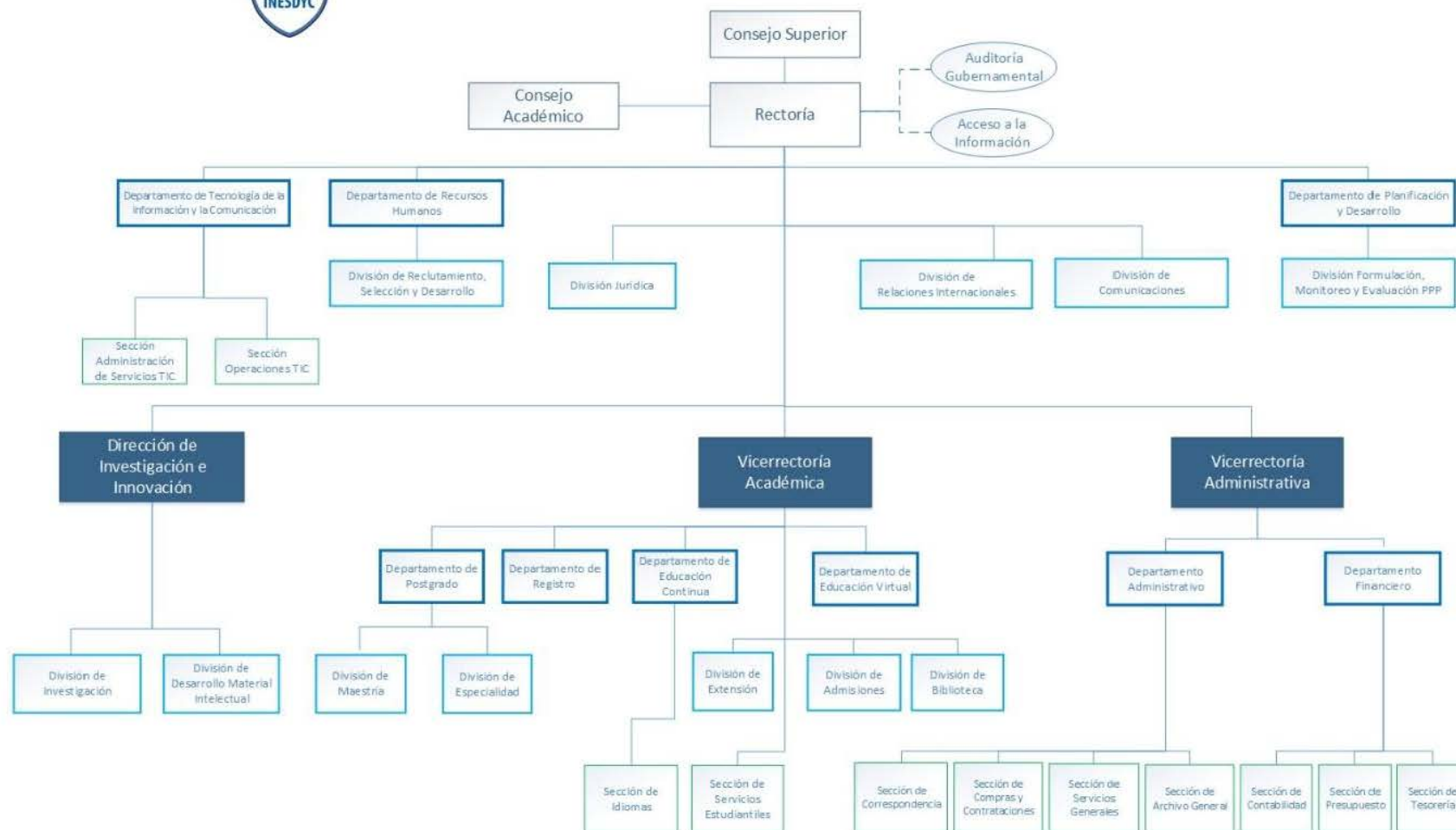
Estimular continuamente en el personal sus competencias cognitivas, emocionales y procedimentales.

ESTRUCTURA ORGANIZATIVA DEL INESDYC

El 19 de julio de 2021, mediante resolución No. 003-2021 del MIREX, el Ministerio de Administración Pública aprobó la nueva estructura organizativa que rige al INESDYC, detallando su composición y sus niveles jerárquicos, tal como lo establece la precitada resolución.



Instituto de Educación Superior en Formación Diplomática y Consular Organigrama



Aprobado por el MAP
Julio 2021

RECTORÍA

División de Relaciones Internacionales

Durante los primeros seis meses del año 2025, el Instituto de Educación Superior en Formación Diplomática y Consular (INESDYC) ha fortalecido significativamente su proyección nacional e internacional mediante estrategias de internacionalización orientadas a la cooperación académica y la creación de alianzas internacionales a fin de contribuir a la formación de calidad a nivel de postgrado, la especialización profesional continua y el desarrollo de capacidades e investigación en áreas claves para la diplomacia dominicana.

En el ámbito universitario, se han firmado convenios con la Universidad Católica Nordestana (UCNE) y la Universidad Católica Tecnológica de Barahona (UCATEBA), con el objetivo de fomentar la cooperación académica, el desarrollo de programas conjuntos de formación y el fortalecimiento de la investigación ampliando el alcance del proyecto FREDI del INESDYC sobre las provincias fronterizas y su posible uso en proyectos regionales de desarrollo. Estas alianzas contribuyen a descentralizar la oferta académica del instituto, a fortalecer la cultura diplomática en jóvenes estudiantes de distintas regiones del país y a promover la metodología conjunta de estudio de la fragilidad, la resiliencia e inversión para impulsar los planes de desarrollo del resto del país. Por otro lado, se ha firmado e implementado un Acuerdo Específico con la Universidad Domínico Americano para la evaluación de competencias del idioma inglés de los aspirantes a la Carrera Diplomática del MIREX.

En el plano internacional el INESDYC ha suscrito acuerdos de colaboración con instituciones de alto prestigio, consolidando su presencia en redes globales de formación diplomática y técnica. En el ámbito de las academias diplomáticas, se destaca la firma de un acuerdo con el Instituto Rio Branco de Brasil, una de las escuelas diplomáticas más reconocidas de América Latina, así como con la Academia del Servicio Exterior del Ministerio de Relaciones Exteriores y Diáspora de la República de Kenia. Estas alianzas permitirán el intercambio académico, la

cooperación en programas de formación y la participación conjunta en foros internacionales sobre diplomacia y relaciones exteriores.

En el marco del lanzamiento de su nueva Maestría en Derecho y Comercio Marítimo Internacional (MADEMAR), el INESDYC ha establecido vínculos estratégicos con instituciones internacionales y nacionales especializadas en comercio, logística y derecho marítimo. Entre ellas se encuentran la Comisión Interamericana de Puertos (CIP) de la Organización de los Estados Americanos (OEA), con sede en Washington (EE.UU); la Asociación Internacional de Agentes Profesionales de Aduanas (ASAPRA), con sede en Chile; y el Foro de Ciudades Portuarias de América Latina y el Caribe (FCPALC), con sede en la República Dominicana. Estos acuerdos refuerzan el enfoque interdisciplinario del nuevo programa de posgrado y abren oportunidades para impulsarlo a nivel regional para la profesionalización de alto nivel en temas portuarios y logísticos. A nivel nacional, el INESDYC ha ampliado su red de colaboración con instituciones académicas y del sector marítimo-logístico, estableciendo acuerdos con el Instituto de Capacitación Portuaria y Logística (INPLOG), la Asociación Nacional de Derecho Marítimo de la República Dominicana (ASONADEM) y la Asociación Dominicana de Agentes de Carga Aérea y Marítima (ADACAM). Además de crear alianzas estratégicas con el sector beneficiario directo de la nueva maestría MADEMAR, estas colaboraciones permitirán al INESDYC avanzar en las colaboraciones para el diseño de programas conjuntos de formación continua, seminarios especializados y actividades de investigación aplicada en temas de derecho marítimo, comercio exterior y gestión portuaria.

Este conjunto de iniciativas refleja el compromiso del INESDYC con una formación diplomática integral, conectada con los desafíos globales y las prioridades nacionales. La diversificación de sus alianzas, tanto en el ámbito académico como en sectores estratégicos, posiciona al instituto como un referente en la formación de profesionales capaces de representar al país con excelencia en escenarios internacionales.

Por otra parte, el INESDYC recibió la visita de estudio de una delegación de docentes y estudiantes de la Universidad de Pepperdine, de los Estados Unidos, como parte

del Programa “Changemakers”. Los visitantes asistieron a un encuentro académico con docentes del INESDYC y directores del MIREX. Esta visita marcó un precedente en la internacionalización del instituto, al formar parte de una universidad reconocida por su enfoque en relaciones internacionales y ética pública. Uno de los hitos de internacionalización más relevantes de este período ha sido la visita de una delegación de funcionarios del Instituto del Servicio Exterior (FSI) del Departamento de Estado de los Estados Unidos, la cual contó además con la participación de funcionarios del MIREX. Este encuentro marcó un paso significativo en el acercamiento y el intercambio de conocimientos entre las academias diplomáticas del hemisferio.

Asimismo, el embajador-rector, José Rafael Espaillat recibió visitas de cortesía de varios embajadores acreditados en el país, entre ellos los representantes diplomáticos de Cuba, Japón, Kuwait y Azerbaiyán. Estos encuentros permitieron intercambiar visiones sobre diplomacia contemporánea, cooperación bilateral y formación de diplomáticos y funcionarios de los ministerios de relaciones exteriores, y reafirmaron el interés de la comunidad internacional en fortalecer sus lazos con la República Dominicana a través del INESDYC.

División de Comunicaciones

La División de Comunicaciones realiza una actividad transversal, cubriendo todas las actividades principales del INESDYC. Durante el año 2025 se realizó un programa de difusión de los eventos institucionales a través de publicaciones en redes sociales, donde se difundieron post informativos, efemérides, visitas institucionales, firmas de acuerdos, eventos formativos. La División de Comunicaciones realizó trabajos de diseño de publicaciones específicas a requerimientos de otras áreas, tales como flyers, brochure, revistas, tarjetas de presentación, banners, Back Panel. Se realizaron publicaciones sobre las actividades del INESDYC en la página web de la institución y se gestionó la presencia en los medios externos (radio, televisión, prensa escrita), además de elaboración de notas de prensa y difusión por correo electrónico y elaboración y publicación de contenido audiovisual sobre el INESDYC y producción de material

audiovisual (fotos y videos). También se trabajó en la campaña titulada Conociendo a tus egresados.

Departamento de Recursos Humanos

En el primer semestre del año 2025 el INESDYC Impactó de manera significativa el desarrollo profesional de sus colaboradores capacitando al 83% del personal, reflejando así su compromiso con el fortalecimiento institucional y con la elevación de la calidad esperada en el desempeño del trabajo. Fueron realizadas 37 capacitaciones en diversas temáticas claves para asegurar un desempeño eficiente y contribuir a la excelencia institucional, abarcando áreas relacionadas con el desarrollo de competencias, ética e integridad, inteligencia artificial, educación, reforzamiento técnico y tecnológico.

Durante el segundo semestre del 2025 el área de Recursos Humanos desplegó una amplia gama de acciones que se describen a continuación: Se realizaron 35 capacitaciones de las cuales participó el 73% de los empleados. Los temas ofrecidos en esas acciones fueron: • Desarrollo de competencias. • Reforzamiento técnico y tecnológico. • Procedimientos administrativos. • Gestión de la diversidad. • Gestión de RRHH. • Relaciones internacionales. En el área de la salud fue celebrada una jornada sobre prevención y control cardiovascular y toma de glicemia; Se impartieron charlas sobre la diabetes; ansiedad y depresión. En cuanto a las acciones para propiciar acerca de la importancia de la integración familiar se realizaron jornadas de integración entre padres e hijos con la finalidad de estrechar vínculos, con la participación de hijos de empleados con edades de 4 a 14 años, la cual abarcó un cinefórum para reforzar inteligencia emocional y autoconfianza; un taller idioma inglés; charlas La Dirección de Investigación e Innovación del INESDYC anunció la conclusión de la investigación titulada Historia y documentos: los tratados fronterizos 1678–1936, un estudio integral que ofrece una lectura técnico-académica actualizada sobre los instrumentos que han definido históricamente la frontera dominico-haitiana. La obra analiza el proceso fronterizo desde el Tratado de Aranjuez de 1777 hasta el Protocolo de motivación sobre salud bucal, ciberseguridad, y etiqueta y protocolo. En acciones de responsabilidad social se desplegó una campaña interna de donación a favor de los niños del Hospital Dr.

Robert Reid Cabral, mediante la cual se recolectaron y entregaron alimentos y artículos de higiene personal.

Área de Recursos Humanos despliega acciones en beneficio de los colaboradores

Durante el segundo semestre del 2025 el área de Recursos Humanos desplegó una amplia gama de acciones que se describen a continuación: Se realizaron 35 capacitaciones de las cuales participó el 73% de los empleados. Los temas ofrecidos en esas acciones fueron: • Desarrollo de competencias. • Reforzamiento técnico y tecnológico. • Procedimientos administrativos. • Gestión de la diversidad. • Gestión de RRHH. • Relaciones internacionales. En el área de la salud fue celebrada una jornada sobre prevención y control cardiovascular y toma de glicemia; Se impartieron charlas sobre la diabetes; ansiedad y depresión. En cuanto a las acciones para propiciar acerca de la importancia de la integración familiar se realizaron jornadas de integración entre padres e hijos con la finalidad de estrechar vínculos, con la participación de hijos de empleados con edades de 4 a 14 años, la cual abarcó un cinefórum para reforzar inteligencia emocional y autoconfianza; un taller idioma inglés; charlas La Dirección de Investigación e Innovación del INESDYC anunció la conclusión de la investigación titulada Historia y documentos: los tratados fronterizos 1678–1936, un estudio integral que ofrece una lectura técnico-académica actualizada sobre los instrumentos que han definido históricamente la frontera dominico-haitiana. La obra analiza el proceso fronterizo desde el Tratado de Aranjuez de 1777 hasta el Protocolo de motivación sobre salud bucal, ciberseguridad, y etiqueta y protocolo. En acciones de responsabilidad social se desplegó una campaña interna de donación a favor de los niños del Hospital Dr. Robert Reid Cabral, mediante la cual se recolectaron y entregaron alimentos y artículos de higiene personal.

Departamento de Planificación y Desarrollo

Durante el año 2025 se dio seguimiento al cumplimiento del plan de mejora 2023-2025, resultado del proceso de Evaluación Quinquenal del MESCyT. En tal sentido, se chequearon las acciones de mejora para ser cumplidas durante el año.

Plan Estratégico Institucional

A través de un proceso participativo de cada área del INESDYC, coordinado por el Departamento de Planificación, se elaboró el Plan Estratégico institucional 2025-2028. Además, luego de ver las acciones planificadas en el POA 2025 y ejecutadas por cada área se actualizó el Cuadro de Mando Integral para ver los avances de los productos estratégicos programados y ejecutados para el año 1 del referido Plan Estratégico.

El instituto de Educación Superior en Formación Diplomática y Consular (INESDYC) ha dado un importante paso adelante con la elaboración y puesta en marcha de su Plan Estratégico Institucional (PEI) 2025-2028.

Este documento constituye una hoja de ruta clara y precisa que permitirá al INESD-YC cumplir con su misión y visión institucional, alineándose estratégicamente con la Estrategia Nacional de Desarrollo 2010-2030, con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, y con la estrategia del Ministerio de Relaciones Exteriores plasmada en el documento “Una Política Exterior para la Continuidad del Cambio 2024-2028”.

Plan Operativo Anual

Se elaboró y se puso en marcha el Plan Operativo Institucional para el año 2026. Dicho documento esquematiza las acciones, metas, responsables, involucrados y presupuesto programado para la consecución de las metas anuales. Con este POA-INESDYC 2026, se propone alcanzar los resultados planteados para el segundo año del PEI, monitoreados a través de indicadores SMART, y alineados a los ejes estratégicos definidos en su Plan de Desarrollo. Contar con un instrumento de planificación como el Plan Operativo Anual (POA), un adecuado seguimiento al accionar institucional, el acompañamiento y monitoreo con fines de mejora continua, contribuirá al logro de las metas comprometidas.

Se realizó la gestión de la planificación en un 100%. Las ejecutorias del POA fueron monitoreadas trimestral y semestralmente mediante el consenso de levantamiento de evidencias que justificaran el cumplimiento del accionar planificado. En tal sentido el INESDYC ejecutó el 93% de las acciones planificadas para el año 2025.

Como apoyo a la transparencia institucional, el Departamento de Planificación elaboró informes trimestrales, semestrales y anuales de la ejecución del POA e informes físicos-financieros trimestrales y semestrales de la ejecución presupuestaria. Dichos

documentos se encuentran disponibles en la página de transparencia de la institución. De igual forma, se realizó el Informe Anual de Gestión Presupuestaria, el cual fue sometido a la instancia responsable en tiempo oportuno. Como resultado de estas acciones el INESDYC logró una puntuación de 94.5 en el Indicador de Gestión Presupuestaria (IGP). Cabe destacar que el precitado indicador tiene como objetivo medir trimestralmente el grado en el que las instituciones llevan una gestión presupuestaria eficaz, eficiente y transparente, de acuerdo con la correcta aplicación de normativas vigentes y mejores prácticas presupuestarias.



Ministerio de Relaciones Exteriores
Instituto de Educación Superior en Formación
Diplomática y Consular
Departamento de Planificación y Desarrollo

Plan Operativo Anual

2026

Fortalecimiento institucional

Se elaboró el autodiagnóstico organizacional con base en el modelo CAF, a partir de nueve criterios y veintiocho subcriterios, apoyados en una serie de ejemplos de buenas

prácticas como referencia para la identificación de los puntos fuertes, constatados con las evidencias de cumplimiento correspondientes.

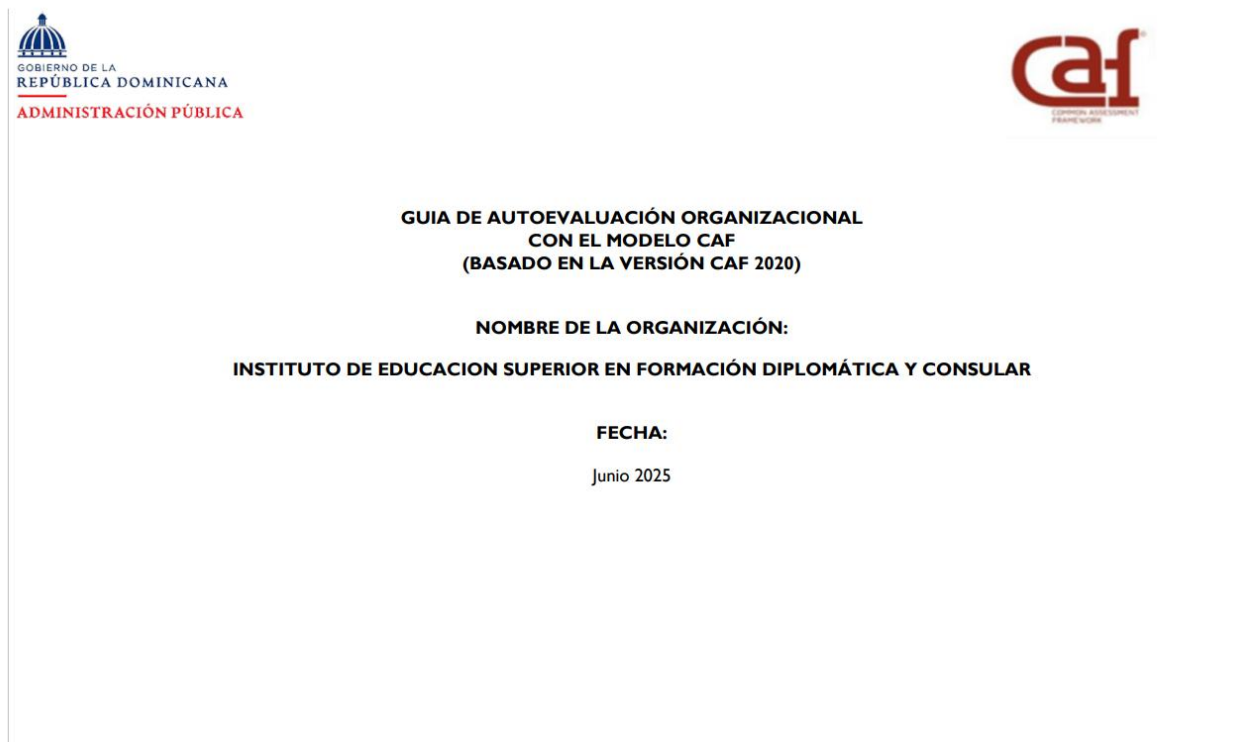


Ilustración: Portada Guía de Autodiagnóstico Organizacional con el Modelo CAF

El proceso de elaboración del autodiagnóstico se inició con una socialización dirigida al Comité de Calidad y a todos los servidores involucrados en los criterios facilitadores y de resultados, a través del cual se trataron los siguientes tópicos: *Informaciones generales de la autoevaluación CAF, Instrucciones de llenado de la guía* (puntos fuertes y áreas de mejora) *y de la auto puntuación, cronograma de trabajo con las actividades a realizar y sus fechas compromiso, responsables de cada uno de los criterios y subcriterios.* Además, se realizaron reuniones de trabajo conjuntas entre los integrantes del Comité de Calidad y el personal del Departamento de Planificación y Desarrollo.

Asimismo, se elaboró un informe de evaluación institucional, que fue enviado al Ministerio de Administración Pública para validación y publicación en el SISMAP.

	INFORME DE AUTOEVALUACIÓN INSTITUCIONAL	
	PR-GDP-012-01	Versión: 01
	Fecha de emisión: 23 de mayo de 2024	Página 1 de 54

**INSTITUTO DE EDUCACION SUPERIOR EN FORMACIÓN
DIPLOMÁTICA Y CONSULAR**



Preparado por el Comité de Autoevaluación

Coordinador

Rafael Martí, Encargado del Departamento de Planificación y Desarrollo

Evaluador (es)

Allen Peña, Encargado de la División Jurídica.
Ana Maria Mercedes, Responsable de Acceso a la Información.
Carmen Abreu, Encargada del Departamento Administrativo.
Celina Fiallo, Encargada del Dpto. de Recursos Humanos.
Jorge Santiago, Encargado del Dpto. de Postgrado.
Maria Agramonte, Encargada de la División de Extensión.
Patricia Batista, Encargada de la División de Admisiones
Massiel Hernández, Analista de Calidad en la Gestión.

Santo Domingo, República Dominicana

Junio 2025

Ilustración: Portada Informe de Autodiagnóstico Institucional con base al Modelo CAF

Se realizaron los trabajos de evaluación de los servicios ofrecidos por la institución, en el marco de la Carta Compromiso al ciudadano y la calificación obtenida fue de 100%.

GOBIERNO DE LA
REPÚBLICA DOMINICANA
ADMINISTRACIÓN PÚBLICA

"Avanzamos para ti"

04 de junio de 2025
Santo Domingo, R. D.

* 008196

Señor
José Rafael Espaillat
Rector
Instituto de Educación Superior en Formación Diplomática y Consular (INESDYC)
Su despacho. -

Distinguido Sr. Espaillat:

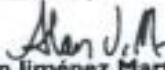
Como es de su conocimiento, el Decreto 211-10, establece que el desarrollo de las Cartas Compromiso en la República Dominicana es responsabilidad del Ministerio de Administración Pública. En este sentido, tenemos la obligación de evaluar la gestión de estas a la luz del cumplimiento de los compromisos asumidos y la fiabilidad de las informaciones que en ella se publican.

Por lo anterior, fue realizada recientemente la evaluación anual de la Carta Compromiso al Ciudadano del **Instituto de Educación Superior en Formación Diplomática y Consular (INESDYC)**, correspondiente al período **junio 2024- mayo 2025**.

Según los resultados de la evaluación, el nivel de cumplimiento de la Carta es de un **100%**, valor que estará reflejado en el indicador de Carta Compromiso del SISMAP. Ver anexo el Informe de Evaluación en donde se señalan los puntos fuertes, las áreas de mejora y las recomendaciones identificadas.

Con sentimientos de alta consideración y estima, aprovechamos la ocasión para enviarle un cálido saludo.

Atentamente,


Alan Jiménez Martínez
Viceministro de Servicios Públicos

AJ/DARCS
DARCS-25-0205



Anexo:
I.- Informe de Evaluación Carta Compromiso al Ciudadano.



Como resultado del autodiagnóstico realizado se evidenciaron fortalezas y oportunidades de mejoras que fueron esquematizadas en un plan de mejora ejecutado durante el

período enero-noviembre del 2025, el cual se ejecutó en tiempo oportuno. Para evidenciar el cumplimiento del plan de mejora se realizaron dos informes de seguimiento de este: uno durante el período enero-junio y otro que abarcaba el período julio-noviembre 2025. Ambos fueron enviados al Ministerio de Administración Pública.



**Instituto de Educación Superior en Formación
Diplomática y Consular**

PRIMER INFORME DE EJECUCIÓN DEL PLAN DE MEJORA ENERO –JUNIO 2025

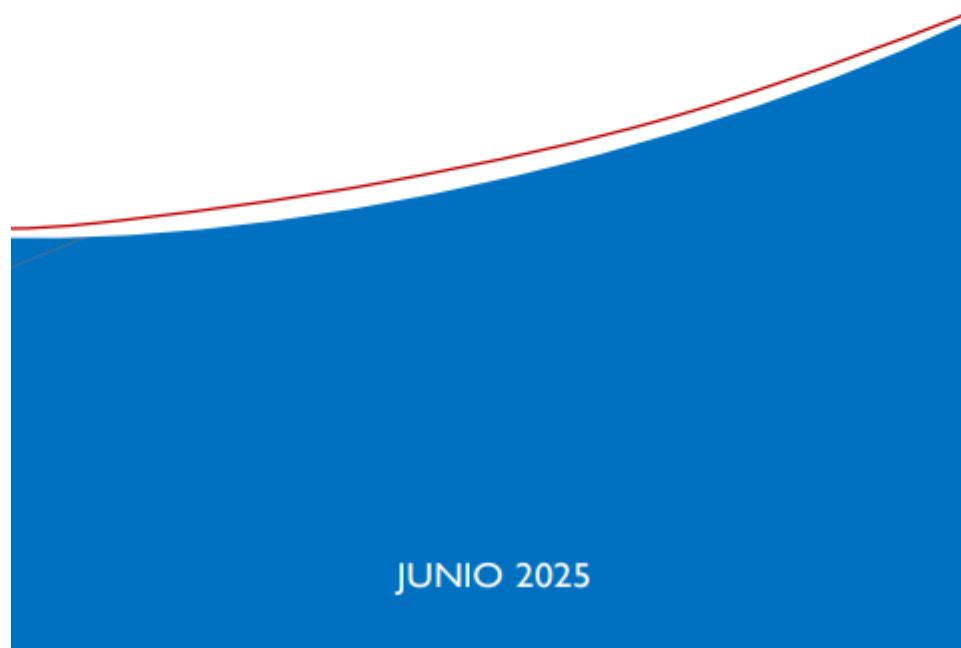


Ilustración: Portada Informes de Ejecución del Plan de Mejora Enero – Junio 2025



Instituto de Educación Superior en Formación
Diplomática y Consular

SEGUNDO INFORME DE EJECUCIÓN DEL PLAN DE MEJORA ENERO–NOVIEMBRE 2025



*Ilustración: Portada Segundo Informe de Ejecución del Plan de Mejora Enero –
noviembre 2025*

Se elaboró el Plan de Mejora CAF para ejecutarse durante el período enero -noviembre 2026

Instituto de Educación Superior en Formación Diplomática y Consular												
Plan de Mejora Institucional Enero-Noviembre 2026												
No.	Criterios	Subcriterio	Área de Mejora	Acción de Mejora	Objetivo	Tareas	Tiempo		Recursos necesarios	Indicador	Responsable de seguimiento	Comentarios
							Inicio	Fin				
1	CRITERIO 1: LIDERAZGO	1.2. Gestionar la organización, su rendimiento y su mejora continua	No se evidencia indicadores resultados en algunas áreas	Falta de indicadores de resultados en algunas áreas	Evaluar si se logran los objetivos o resultados propuestos	1. Seleccionar el o las área(s) a las cuales se les determinarán y calcularán los indicadores de resultados. 2. Determinar los indicadores de resultados con los responsables de áreas. 3.Solicitar datos estadísticos a las áreas. 4. Calcular indicadores y socializar resultados con los responsables de las áreas.	Enero 2026	Junio 2026	Materializable Recursos Económicos Salón de reuniones	1. Indicadores aprobados e implementados. 2. Informe de resultados de las mediciones de indicadores de resultados.	Departamento de Planificación y Desarrollo	
2			No se evidencia la gestión de riesgos	Falta de programas de gestión de riesgos	Implementar la gestión de riesgos	1. Elaborar el plan de riesgos conteniendo: la identificación del riesgo, el análisis del riesgo, la priorización, estrategias para abordarlos, como registrarlos, documentarlos y monitorearlos. 2. Presentar al Comité de Calidad. 3. Presentar a la máxima autoridad. 4. Socializar Plan de gestión de Riesgos.	Enero 2026	Noviembre 2026	Materializable Diseño impreso Redes Sociales	1. Un plan aprobado. 2.Diagnostico de acciones de gestión de Riesgo que ha implementado la institución. 3.Cantidad de acciones de socialización del plan.	Departamento Administrativo	

3	CRITERIO 3: PERSONAS	3.2 Desarrollar y gestionar las capacidades de las personas	Difícil iniciativas enfocadas a reforzar el liderazgo del equipo directivo	Priorizar en el plan de capacitación iniciativas para reforzar el liderazgo del equipo directivo	Formular las iniciativas enfocadas a reforzar el liderazgo del equipo directivo	1. Identificar instituciones educativas que desarrollen programas orientados a reforzar la competencia de liderazgo para superiores. 2. Solicitar propuesta de contenido y económico de programas de Liderazgo para nuestros directivos con enfoque en los aspectos de inteligencia emocional. 3. Solicitar a la máxima autoridad la aprobación para la realización del programa. 4. Solicitar a la Vicerrectoría Administrativa reserva de la período presupuestaria para realizar el programa. 5. Solicitar a la Vicerrectoría Administrativa la contratación de los servicios y salos a utilizar. 6. Coordinar con la institución educativa la logística el horario del taller a impartir. 7. Convoacar al equipo directivo del INESDYC. 8. Ejecutar programa formativo. 9. Realizar la evaluación de la capacitación.	Enero 2026	Noviembre 2026	Materializable Refrigerio Recursos Económicos	1. Cantidad de supervisores que participaran en acciones orientadas a reforzar el liderazgo.	Departamento de Recursos Humanos	
4			No se han planificado actividades formativas relacionadas a gestión de la diversidad, conflictos de interés y enfoque de género	Falta de planificación de las actividades formativas relacionadas a gestión de la diversidad, conflictos de interés y enfoque de género	Planificar actividades formativas relacionadas a gestión de la diversidad, conflictos de interés y enfoque de género	1. Identificar actividades formativas relacionadas a gestión de la diversidad, conflictos de interés y enfoque de género. 2. Identificar instituciones educativas o facilitador con respecto a tema relacionados a gestión de la diversidad, conflictos de interés y enfoque de género. 3. Solicitar propuesta de contenido y recursos necesarios. 4. Coordinar con la institución educativa o el facilitador la logística de las actividades de formación a impartir. 5. Incluir actividades formativas en el plan de capacitación institucional. 6. Ejecutar una actividad formativa semestral.	Enero 2026	Noviembre 2026	Materializable Refrigerio Recursos Económicos y humanos Aulas	1. Cantidad de colaboradores institucionales capacitados en las distintas actividades formativas relacionadas a gestión de la diversidad, conflictos de interés y enfoque de género.	Departamento de Recursos Humanos	
5			No se evidencia cumplimiento del SISTAP	Promover acciones relativas a la implementación SISTAP en la institución	Promover iniciativas para evidenciar el cumplimiento del SISTAP en la institución	1. Desarrollar actividades de prevención y promoción de la salud y acciones de seguridad en el trabajo. 2. Evaluar las actividades prevención y promoción de la salud y acciones de seguridad en el trabajo.	Enero 2026	Noviembre 2026	Materializable Recursos Económicos Redes Sociales Salón de reuniones	1. Iniciativas relativas al cumplimiento del SISTAP evidenciadas.	Departamento Recursos Humanos Comité SISTAP	

6	Criterio 4: ALIANZAS Y RECURSOS	4.5. Gestionar la tecnología	No se cuenta con equipamiento para simular nuevas tecnologías	Falta de equipos para simular nuevas tecnologías (Hardware/Software)	Adquirir equipamiento (hardware/software) para simulación de nuevas tecnologías	1. Determinar los equipamientos (hardware/software) para simular nuevas tecnologías y áreas a aplicar. 2. Solicitar aprobación de compra de equipamientos para simular nuevas tecnologías. 3. Aplicar los equipamientos para simular nuevas tecnologías en las áreas seleccionadas. 4. Generar informe	Enero 2026	Noviembre 2026	Materializable Refrigerio Recursos Económicos Salón de reuniones	1. Simulación de nuevas tecnologías aplicadas. 2. Informe generado	Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación	
7	CRITERIO 5: PROCESOS	5.2. Ofrecer productos y prestar servicios orientados a los clientes, los ciudadanos, los grupos de interés y la sociedad en general	No existe un plan de implementación del sistema Braille en el INESDYC	Crear un plan de implementación del sistema Braille para el INESDYC	Asignar el acceso a la información y la institución para personas con discapacidad visual, promoviendo su autonomía e inclusión social	1. Crear el plan de implementación con las actividades que componen el sistema Braille. 2. Gestionar aprobación del plan de implementación del sistema Braille en el INESDYC. 3. Adaptar la infraestructura para facilitar la movilidad y acceso de personas con discapacidad visual (rampas, sistema podotáctil, señaléticas). 4. Adaptar material educativo o de uso común a lectura Braille. 5. Socializar con la comunidad educativa la implementación del sistema Braille en el INESDYC.	Enero 2026	Noviembre 2026	Materializable Recursos Económicos y humanos Salón de reuniones	1. Actividades descritas en el plan del sistema Braille implementados.	División de Extensión/ Vicerrectoría Administrativa	
8	CRITERIO 6: RESULTADOS ORIENTADOS A LOS CIUDADANOS/ CLIENTES	6.1 Mediciones de la percepción (Resultados de la percepción de los servicios y productos)	Ausencia de mecanismo de medición de índice de imagen global de la institución	Establecer procedimiento para obtener índice de la imagen global de la institución	Elaborar procedimiento que indique los pasos a seguir para medir el índice de la imagen global de la institución	1. Levantar las informaciones generales del índice a medir. 2. Elaborar borrador del procedimiento. 3. Valorar con Comité de Calidad el borrador del procedimiento. 4. Aprobado procedimiento por las autoridades responsables. 5. Realizar prueba piloto del procedimiento para medir el índice de la imagen global.	Enero 2026	Junio 2026	Materializable Salón de reuniones	1. Índice de la imagen global calculado.	Departamento de Planificación y Desarrollo	

Durante el 2025 el Departamento de Planificación y Desarrollo del INESDYC trabajó en el seguimiento del cumplimiento de los indicadores del SISMAP, sistema de monitoreo para medir los niveles de desarrollo de la gestión pública que, desde el año 2010, ha venido implementando el Ministerio de Administración Pública, obteniéndose la calificación de un 88.02%, llegando así el Inesdyc a estar dentro de las instituciones del Estado con nivel de excelencia durante el año 2025.

El Departamento de Planificación y Desarrollo elaboró un tablero informativo para presentar los indicadores de gestión alcanzados durante el período agosto-noviembre 2025. En adición, se avanzaron las gestiones para concretizar un acuerdo entre el Ministerio de Educación Superior Ciencia y Tecnología, la Red Iberoamericana de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior, el CONAC y el INESD- YC, con el propósito de iniciar los trabajos para acreditar internacionalmente el Programa de Maestría en Diplomacia y Servicio Consular que oferta esta alta casa de estudios.

Además, se realizó el proceso para que los ciudadanos puedan completar la encuesta “Satisfacción Ciudadana”, un instrumento para medir la percepción de la población sobre la calidad de los servicios ofrecidos por el INESDYC. En la precitada encuesta el INESDYC obtuvo una puntuación de 88%.

INDICADORES DE GESTIÓN 2025



De igual forma, se elaboró un segundo tablero informativo donde se recogen los indicadores misionales alcanzados durante el período agosto-noviembre 2025.



Fuente: Departamento de Planificación y Desarrollo

Se elaboraron estadísticas institucionales correspondientes al año académico, para remisión al Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCYT). Durante todo el año se procesaron las evaluaciones de docentes de Postgrado y Educación Continua de todas las asignaturas y eventos formativos desarrollados en el 2025. Fueron realizadas mejoras y actualizaciones a los formularios y procedimientos institucionales. En adición, se avanzaron las gestiones para concretizar un acuerdo entre el Ministerio de Educación Superior Ciencia y Tecnología, la Red Iberoamericana de Aseguramiento de la Calidad de la Educación Superior, el CONAC y el INESDYC, con el propósito de iniciar los trabajos para acreditar internacionalmente el Programa de Maestría en Diplomacia y Servicio Consular que oferta el INESDYC.

Además, se realizó el proceso para que los ciudadanos puedan completar la encuesta “Satisfacción Ciudadana”, un instrumento para medir la percepción de la población sobre la calidad de los servicios ofrecidos por el INESDYC. En la precitada encuesta el INESDYC obtuvo una puntuación de 88%.



Fuente: Departamento de Planificación y Desarrollo

Departamento Tecnologías de la Información y Comunicación

Durante el año 2025 el Departamento de Tecnologías de la Información y Comunicación del INESDYC desarrollo diferentes actividades con logros y desafíos importantes. El objetivo principal es fortalecer la infraestructura tecnológica, mejorar los servicios digitales y promover la innovación en el entorno académico y administrativo. En el periodo se destaca lo siguiente: Mejoramiento de la Infraestructura Tecnológica; desarrollo y mantenimiento de plataformas digitales; servicios a la comunidad universitaria; seguridad y cumplimiento y desafíos y oportunidades.

El área de TIC ha avanzado significativamente en la modernización y optimización de los servicios tecnológicos del INESDYC. La colaboración entre los diferentes actores académicos y administrativos ha sido clave para alcanzar los objetivos planteados.

En los resultados del Índice de uso de las TIC e Implementación de Gobierno Digital en el Estado Dominicano + innovación 2024 se obtuvo una puntuación de 56.24, ascendiendo a la posición 18 (en el 2020 se ocupaba el lugar 275, en el año 2021 la posición 196) entre las instituciones en-marcadas como de “Servicio al Gobierno”.

Dentro de los diferentes pilares evaluados se encontraron que en el Sub – pilar 1: Uso de las TIC (89.55 %), obteniendo la mejor valoración y en las instituciones de “Servicio al Gobierno” nos ubicamos en el 6to. lugar.

Durante el periodo agosto- noviembre del 2025 se completaron mejoras en la infraestructura tecnológica, optimizando servicios en la nube, redes y ciberseguridad para mayor estabilidad operativa. Se avanzó en proyectos de integración y automatización, incluyendo Educación Continua cumple con la meta de programas de formación ajustes en Microsoft 365, Azure y herramientas de colaboración institucional. También se desarrollaron y actualizaron entregables claves para informes, capacitaciones y soporte técnico, fortaleciendo los procesos de gestión y documentación TIC.

VICERRECTORÍA ACADÉMICA

Departamento de Postgrado

INESDYC dio inicio a la Primera Cohorte de la Maestría en Derecho y Comercio Marítimo Internacional (MADEMAR) y abrió la Convocatoria de la VII Cohorte de la Especialidad en Diplomacia Comercial.

Como novedad académica el 28 de agosto del 2025 se realizó la apertura de la Primera Cohorte de la Maestría en Derecho y Comercio Marítimo Internacional (MADEMAR). Este importante acontecimiento para la familia INESDYC fue presidido por el embajador-rector, José Rafael Espaillat, acompañado por el viceministro para Asuntos de Política Exterior del MIREX, embajador Francisco Caraballo. Como parte de la apertura los estudiantes disfrutaron de las disertaciones de Víctor Orlando Bisonó Haza, ministro de Industria, Comercio y MiPymes, y de Eduardo Sanz Lovatón, director general de Aduanas.

Por otro lado, los estudiantes de MADEMAR participaron en el Primer Congreso Internacional de Transporte Marítimo y Logística, organizado por la Asociación Nacional de Derecho Marítimo de la República Dominicana.

En otro orden, durante el mes de septiembre estuvo abierta la convocatoria para aspirantes a cursar la VII Cohorte de la Especialidad en Diplomacia Comercial, para la cual fueron admitidos 34 estudiantes. Por otro lado, el 27 de noviembre fue celebrada la VIII Graduación Ordinaria de Postgrado, en la cual se titularon 21 estudiantes del programa de Maestría en Diplomacia y Servicio Consular y 22 estudiantes de la Especialidad en Diplomacia Comercial, el acto contó con la participación del Dr. Roberto Álvarez, ministro de Relaciones Exteriores, y tuvo como oradora invitada a la Sra. Jaqueline DeLima Baril, embajadora extraordinaria y plenipotenciaria de Canadá ante la República Dominicana.

MIREX e INESDYC gradúan nuevos profesionales en Maestría Diplomacia y Servicio Consular y Especialidad en Diplomacia Comercial

El Instituto de Educación Superior en Formación Diplomática y Consular (INESDYC), órgano académico del Ministerio de Relaciones Exteriores (MIREX), celebró su “Octava Graduación Ordinaria de Postgrado”, en la cual se graduaron 43 nuevos profesionales, 21 maestrantes en Diplomacia y Servicio Consular y 22 Especialistas en Diplomacia Comercial. El acto se desarrolló en el aula Magna “Dr. Eduardo Latorre Rodríguez” del INESDYC, y estuvo encabezado por el rector de la institución, el embajador José Rafael Espaillat, siendo esta la cuarta graduación de postgrado en la gestión.

Recibieron sus títulos 21 maestrantes en Diplomacia y Servicio Consular y 22 Especialistas en Diplomacia Comercial dirigida por Roberto Álvarez, ministro de Relaciones Exteriores de República Dominicana. Previo a la ceremonia, el ministro Roberto Álvarez se dirigió a los graduandos para externarle sus felicitaciones. Las palabras de bienvenida del magno evento estuvieron a cargo del embajador Francisco Caraballo, viceministro de Política Exterior Bilateral, en representación del canciller Álvarez, quien expresó que la maestría en Diplomacia y Servicio Consular y la especialidad en Diplomacia Comercial que hoy culminan les brindan herramientas para aprovechar nuevas oportunidades y convertirlas en aportes valiosos para el país. Cada promoción comparte un propósito común: la decisión de apostar por el perfeccionamiento

profesional como vía para comprender mejor el entorno y servir con mayor responsabilidad.

Ese compromiso es especialmente valioso en un momento en que las instituciones requieren profesionales capaces de analizar la realidad con amplitud, sensibilidad y un claro sentido público. Como oradora invitada estuvo S.E. Jacqueline DeLima Baril, embajadora extraordinaria y plenipotenciaria de Canadá en República Dominicana, quien disertó la conferencia titulada “Los diplomáticos en el siglo XXI”, profundizando la valía de los diplomáticos en el entendimiento y la paz global; “Ustedes representa el futuro de la diplomacia en este increíble país, en el contexto global; los ideales, el optimismo, las soluciones y el coraje, en una nueva generación de diplomáticos son esenciales”. En el acto estuvieron presentes, Franklin García Fermín, ministro de Educación Superior, Ciencia y Tecnología; los miembros del Consejo Académico del INESDYC; Alejandra Liriano, embajadora Vicerrectora Académica; Milagros Nanita, directora de Investigación e Innovación; Rafael Martí, encargado de Planificación y Desarrollo; María Agramonte, encargada de Extensión y Vinculación; y Wilfredo Casilla, encargado del Departamento de Educación Continua.

Durante la ceremonia de graduación fueron reconocidos: Roberto José Quezada Thormann, por haber obtenido el mayor índice académico de la Maestría en Diplomacia y Servicio Consular y Yarisol López Martínez, por haber obtenido el mejor desempeño académico en la Especialidad en Diplomacia Comercial. En ese mismo orden, como muestra de agradecimiento, el INESDYC reconoció al embajador Jorge Adalberto Santiago Pérez, por sus méritos personales y morales, entrega, pasión y esmero, expresados en su práctica profesional y en su destacada labor como docente y colaborador del Ministerio de Relaciones Exteriores y de la institución. Además, estuvieron presentes embajadores y representantes de misiones diplomáticas acreditadas en el país, miembros del Cuerpo Consular, representantes de Organismos Internacionales, viceministros, rectores de universidades aliadas, funcionarios del MIREX y de otras dependencias gubernamentales.

Docentes de postgrado participaron en diversas actividades de vinculación

El 18 de junio fue acogida la invitación de la embajada de Canadá para que las maestrantes participaran en un intercambio con diplomáticas en el marco del Día

Internacional de las Mujeres en la Diplomacia, evento en el que la Dra. Alejandra Liriano, vicerrectora Académica, fue una de las panelistas.

Los docentes del INESDYC participaron en diversas actividades en la sede de la institución académica, entre las que pueden citarse las siguientes:

- Taller Filosofía institucional y modelo educativo del INESDYC, realizado el 21 de mayo. Taller Inmersión en la diplomacia global, a cargo del embajador chileno, Fernando Ayala, realizado el miércoles 28 de mayo.
- Panel Relación Unión Europea-República Dominicana, en conmemoración del Día de Europa, con la participación de la embajadora de la Unión Europea, Katja Afheldt; el embajador de Italia, Stefano Queirolo Palmas y la embajadora de Alemania, Maike Friedrichsen, el jueves 15 de mayo.

Además, el INESDYC recibió la visita de estudiantes y docentes de la Universidad de Pepperdine, de California, evento en el que los docentes embajadores Jorge Santiago, Rafael Núñez y Ramón Altagracia ofrecieron la conferencia Diplomacia dominicana y la región del Caribe, el 18 de junio. Particular atención se les prestó a las siguientes iniciativas:

1. Articulación docencia e investigación En el marco de las acciones de vinculación entre la docencia y la investigación fueron invitados los docentes de postgrado a formar parte del proyecto “Un Vistazo a los tratados fronterizos y su historia: 1678 – 1936”, de la Dirección de Investigación e Innovación, en el que los maestros Acelis Ángeles y Pascal Peña aportaron comentarios para esa investigación.

También se convocaron a los egresados para que participen con un artículo sustentado en sus tesis para ser contemplados en la revista Perspectiva diplomática, del INESDYC.

Para tales fines fueron compartidos los aportes de Glenys González sobre su tesis titulada Estrategias para eficientizar el rol de las embajadas en la gestión de cooperación internacional para el fortalecimiento del sistema nacional de cooperación internacional para el desarrollo (SINACID), y la de Franklin Frías sobre Política exterior dominicana ante una estrategia marítima nacional: rol del Ministerio de Relaciones Exteriores.

MIREX e INESDYC presentan candidatos seleccionados en el Concurso de Carrera Diplomática 2025

El 31 de octubre de 2025, el Ministerio de Relaciones Exteriores (MIREX), realizó el acto de cierre de la etapa de evaluación y selección de candidatos del Concurso de Ingreso a la Carrera Diplomática 2025, en el que fueron seleccionados 50 participantes que en lo adelante iniciarán un programa académico en el Instituto de Educación Superior en Formación Diplomática y Consular (INESDYC). El canciller destacó que el proceso agotado reviste una trascendencia histórica, al ser el primer concurso para el ingreso a la Carrera Diplomática celebrado en más de una década, y el primero en realizarse conforme a lo establecido en la Ley Orgánica núm. 630-16, del MIREX y del Servicio Exterior. Subrayó, además, la amplia convocatoria alcanzada, con más de 1,600 postulantes de todo el país, lo que representa “la participación más alta registrada hasta la fecha en un proceso de esta naturaleza”. Los 50 candidatos seleccionados superaron cuatro fases de evaluación: prueba de idiomas, examen de conocimientos y cultura general, evaluación psicológica y entrevista ante un panel de profesionales.

Durante su intervención, Álvarez exhortó a los candidatos seleccionados a asumir con responsabilidad la formación que iniciarán en el INESDYC, destacando que “la globalización y las dinámicas internacionales exigen funcionarios altamente capacitados, versados en idiomas, negociación, derechos humanos y política global... Ustedes representan una nueva generación comprometida con los valores de integridad, excelencia y patriotismo; en ustedes depositamos la esperanza de continuar proyectando a República Dominicana en el mundo con firmeza, ética y excelencia”, agregó.

2. Acompañamiento en nuevos programas de postgrado:

- Elaboración de los programas de la Maestría en Comercio y Derecho Marítimo Internacional y de la Especialidad en Diplomacia y Relaciones Internacionales.

INESDYC implementa con éxito cursos en modalidad asincrónica

El departamento de Educación Virtual del INESDYC, ha implementado con éxito su primera oferta de cursos en modalidad asincrónica, el 92% de los participantes han concluido su formación y han descargado exitosamente su certificado, esto evidencia la

efectividad del modelo diseñado, su accesibilidad y la pertinencia de los contenidos. El logro refleja un importante avance en la estrategia de diplomacia digital, fortaleciendo capacidades y ampliando el alcance de cooperación.

Departamento de Educación Continua

Durante el año 2025, cumpliendo con nuestra misión institucional de especializar al personal designado en el servicio exterior, funcionarios del Estado dominicano que se desempeñan en las áreas de las relaciones internacionales y miembros de la sociedad civil interesados en la temática, se ofrecieron 25 acciones formativas, llegando a admitirse un total de mil ochocientos setenta y uno (1,871) personas, en las siguientes acciones formativas:

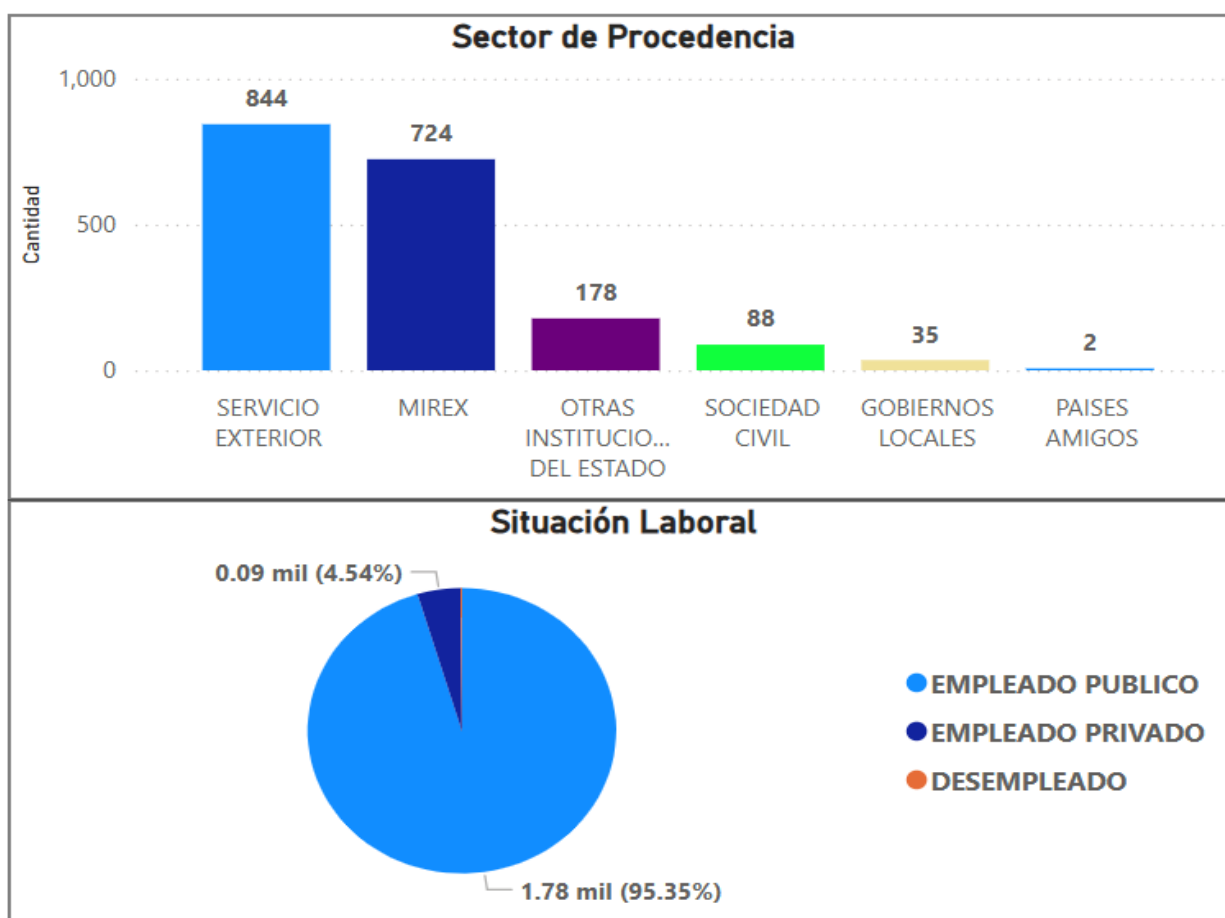
1. XV CURSO PROTOCOLO, ORGANIZACIÓN DE EVENTOS Y ETIQUETA
2. ACTUALIZACION DOCENTE ARTICULANDO LA DIDACTICA Y LA TECNOLOGIA
3. CURSO SOBRE FILOSOFIA INSTITUCIONAL Y MODELO EDUCATIVO DEL INESDYC
4. I CURSO DERECHO INTERNACIONAL PÚBLICO
5. I CURSO SOBRE DIPLOMACIA ECONOMICA
6. I CURSO SOBRE LA GEOPOLITICA Y RELACIONES INTERNACIONALES
7. I CURSO SOBRE REINSENCION AL SERVICIO INTERNO DEL MIREX
8. I DIPLOMADO DE CAPACITACION PARA FUNCIONARIOS RESPONSABLES DE LAS SECCIONES COMERCIALES
9. I TALLER POLITICA EXTERIOR, DIPLOMACIA Y PERIODISMO
10. II CURSO CONVENCION DE VIENA SOBRE RELACIONES DIPLOMATICAS DEL 1961
11. III CURSO SOBRE INTELIGENCIA EMOCIONAL Y DIALOGO: INSTRUMENTO DE UNA NEGOCIACION EFICAZ
12. IV CURSO SOBRE DIPLOMACIA MULTILATERAL
13. IV CURSO SOBRE INTELIGENCIA EMOCIONAL Y DIALOGO: INSTRUMENTO DE UNA NEGOCIACION EFICAZ
14. IV TALLER DE SENSIBILIZACION DE LOS DERECHOS HUMANOS
15. IV TALLER DE SENSIBILIZACION DE LOS DERECHOS HUMANOS
16. V CURSO DE COOPERACION INTERNACIONAL
17. V CURSO DIPLOMACIA MULTILATERAL
18. XII CURSO REDACCION Y COMUNICACION DIPLOMATICA
19. XVI CURSO PROTOCOLO, ORGANIZACIÓN DE EVENTOS Y ETIQUETA
20. XVII CURSO DE PROTOCOLO, ORGANIZACIÓN DE EVENTOS Y ETIQUETA
21. XVII CURSO DE PROTOCOLO, ORGANIZACIÓN DE EVENTOS Y ETIQUETA
22. XXXIX DIPLOMADO DE CAPACITACION PARA FUNCIONARIOS DESIGNADOS SERVICIO EXTERIOR
23. XXXVII DIPLOMADO DE CAPACITACION PARA DESIGNADOS EN EL SERVICIO EXTERIOR
24. XXXVII DIPLOMADO DE CAPACITACION PARA DESIGNADOS EN EL SERVICIO EXTERIOR
25. XXXVII DIPLOMADO DE CAPACITACION PARA DESIGNADOS EN EL SERVICIO EXTERIOR

i. Estadísticas de participantes en eventos formativos

PERSONAS ADMITIDOS EN EVENTOS FORMATIVOS DEL INESDYC, POR INSTITUCIONES 2025

INSTITUCIONES DE PROCEDENCIA	CANTIDAD DE PERSONAS
MIREX	724
Servicio Exterior	844
Otros Ministerios y Dependencias del Estado dominicano	178
Gobiernos Locales	35
Sociedad Civil	88
Representantes de países Amigos	2
Total	1,871

Fuente: Base de datos Power BI sobre admitidos y egresados 2025/Departamento de Planificación y Desarrollo



Fuente: Base de datos Power BI sobre admitidos y egresados 2025/Departamento de Planificación

ANÁLISIS DEL GRÁFICO

37% de las personas admitidas en eventos formativos del INESDYC durante el año 2025 procede del MIREX, 45% procede del Servicio Exterior, 10% de otros ministerios y dependencias del Estado dominicano, 2% gobiernos locales, 5% sociedad civil y 1% de representantes de países amigos.

GENERO DE LAS PERSONAS ADMITIDAS EN EVENTOS FORMATIVOS DEL INESDYC DURANTE EL AÑO 2025

RANGO DE EDAD	CANTIDAD DE PERSONAS
Femenino	1,139
Masculino	732
Total	1,871

Fuente: Base de datos Power BI sobre admitidos y egresados 2025 Departamento de Planificación y Desarrollo

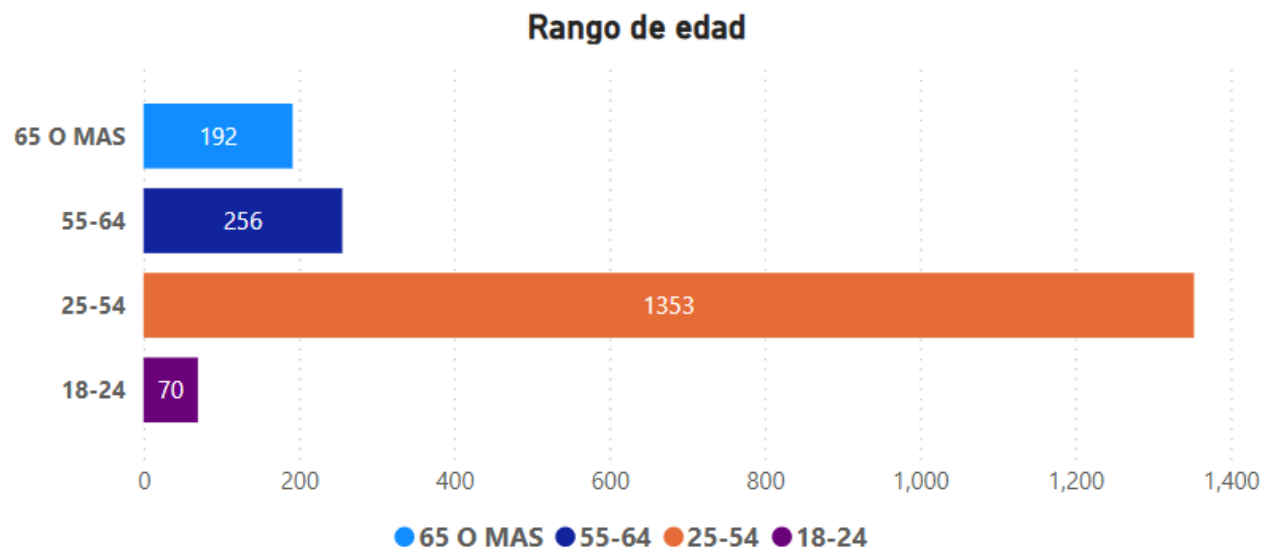
ANÁLISIS DEL GRÁFICO

El 61% de las personas admitidas en eventos formativos del INESDYC durante el año 2025 es de sexo femenino y el restante 39% masculino.

RANGO DE EDAD DE LAS PERSONAS ADMITIDAS EN EVENTOS FORMATIVOS DEL INESDYC DURANTE EL AÑO 2025

RANGO DE EDAD	CANTIDAD DE PERSONAS
De 18 a 24	70
de 25 a 54	1,353
de 55 a 64	256
65 o más	192
Total	1,871

Fuente: Base de datos Power BI sobre admitidos y egresados 2025 Departamento de Planificación y Desarrollo



Fuente: Base de datos Power BI sobre admitidos y egresados 2025

Departamento de Planificación y Desarrollo

ANÁLISIS DEL GRÁFICO

El 72% de las personas admitidas en eventos formativos del INESDYC durante el año 2025 tiene una edad entre 25 a 54 años, un 14% se encuentra entre 55-64 años 10% tiene 65 años o más y el restante 4% tiene una edad entre 18 a 24 años.

ESTADÍSTICAS DE EGRESADOS

EGRESADOS/NO EGRESADOS EN EVENTOS FORMATIVOS DE EDUCACIÓN CONTINUA	CANTIDAD DE PERSONAS	PORCENTAJE
Egresados	1,657	89%
No egresados	214	11%
Total de Admitidos	1,871	100%

Fuente: Base de datos Power BI sobre admitidos y egresados 2025-Departamento de Planificación y Desarrollo

Instituciones del Estado dominicano (Ministerios y otras dependencias diferentes al MIREX), impactadas por los eventos formativos del INESDYC 2025
Ordenado alfabéticamente
Total: 42

1. ARCHIVO GENERAL DE LA NACION
2. BANCO AGRICOLA
3. BANCO DE RESERVAS DE LA REPÚBLICA DOMINICANA
4. CENTRO DE ATENCIÓN INTEGRAL PARA LA DISCAPACIDAD CAID SANTIAGO DE LOS CABALLEROS
5. CONSEJO NACIONAL DE LA NIÑEZ -CONANI
6. CONSEJO NACIONAL DE SEGURIDAD SOCIAL
7. CORPORACION ESTATAL DE RADIO Y TV
8. DEFENSOR DEL PUEBLO
9. DIRECCION DE DESARROLLO FRONTERIZO
10. DIRECCION GENERAL DE ADUANAS
11. DIRECCIÓN GENERAL DE INFORMACIÓN Y DEFENSA DE LOS AFILIADOS A LA SEGURIDAD SOCIAL (DIDA)
12. DIRECCIÓN GENERAL DE PASAPORTES
13. INSTITUTO AGRARIO DOMINICANO
14. INSTITUTO DE EDUCACIÓN SUPERIOR EN FORMACIÓN DIPLOMÁTICA Y CONSULAR (INESDYC)
15. INSTITUTO NACIONAL DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
16. INSTITUTO NACIONAL DE TRÁNSITO Y TRANSPORTE TERRESTRE (INTRANT)
17. MINISTERIO DE AGRICULTURA
18. MINISTERIO DE CULTURA
19. MINISTERIO DE ECONOMIA PLANIFICACION Y DESARROLLO
20. MINISTERIO DE EDUCACIÓN SUPERIOR, CIENCIA Y TECNOLOGÍA (MESCYT)
21. MINISTERIO DE HACIENDA
22. MINISTERIO DE INDUSTRIA Y COMERCIO
23. MINISTERIO DE INTERIOR Y POLICIA
24. MINISTERIO DE LA JUVENTUD
25. MINISTERIO DE LA MUJER
26. MINISTERIO DE LA VIVIENDA
27. MINISTERIO DE MEDIO AMBIENTE
28. MINISTERIO DE RELACIONES EXTERIORES
29. MINISTERIO DE SALUD PUBLICA
30. MINISTERIO DE TRABAJO
31. MINISTERIO DE TURISMO
32. MINISTERIO ADMINISTRATIVO DE LA PRESIDENCIA
33. OFICINA GUBERNAMENTAL DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIÓN (OGTIC)
34. OFICINA NACIONAL DE ESTADISTICA
35. POLICIA NACIONAL
36. PRODOMINICANA
37. SENADO DE LA REPUBLICA DOMINICANA
38. SENASA
39. SUPERINTENDENCIA DE PENSIONES
40. SUPERINTENDENCIA DE ELECTRICIDAD

41. TECNIFICACION NACIONAL DE RIEGO
42. UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SANTO DOMINGO

**Instituciones de la Sociedad Civil impactadas por los eventos formativos del
INESDYC 2025. Ordenado alfabéticamente**

Total: 46

ACD MEDIA
ACENTO.COM.DO
ANTENA 7
ASOCIACION DOMINICANA DE CRONISTAS SOCIALES
CANAL 69
CDN CAN7AL 37
CDN CANAL 38
DE ULTIMO MINUTO
DESPERTAR NACIONAL
DIARIO LIBRE
EL NUEVO DIARIO
GRUPO MEDIOS PANORAMA
GRUPO SIN
GRUPO SUPER CANAL
HEY MARCAS, SRL (EL SNACK REPORT)
HOTEL RADISSON SANTO DOMINGO
HR AUTO SERVICE
HUMNSA-CDP
INSTITUTO TECNOLOGICO DE SANTO DOMINGO
KLK DIPLOMACIA
LUNATV, CANAL 25
MAPRE
MEDIOS TELEMICRO
MULTIMEDIOS LA VOZ PUBLICA
N DIGITAL NURIA PIERA
PERIODICO EL DIA
PERIODICO EL DINERO
PERIODICO EL NACIONAL
PERIODICO HOY
PERIODISMO DIGITAL
PINCEL DIGITAL
RC NOTICIAS BY ROBERTO CAVADA
RCC MEDIA
RESTAURANTE RE ARTU
RSA NOTICIAS
SS COMUNICACIONES & RELACIONES PUBLICAS
SUMUNDO TV
SUPER CANAL 33
SUPERATE
TELECENRO CANAL 13/ MEDIOS TELEMICRO
TELERADIO AMERICA CANAL 42
TELESISTEMA CANAL 11
TELESISTEMA CANAL 12

.TUSOLCARIBE.COM .VO33 MEDIA ACT WORK .VTV CANAL 32
Gobiernos locales impactados por los eventos formativos del INESDYC 2025 Ordenado alfabéticamente Total: 21
1. ASOCIACION DE MUNICIPIOS DE LA REGION ENRIQUILLO 2. ASOCIACION DOMINICANA DE REGIDORES 3. AYUNTAMIENTO CONSTANZA 4. AYUNTAMIENTO DE HIGUEY 5. AYUNTAMIENTO DE PUERTO PLATA 6. AYUNTAMIENTO LA ROMANA 7. AYUNTAMIENTO LA VEGA 8. AYUNTAMIENTO LOS FRIOS, PADRE LAS CASAS 9. AYUNTAMIENTO NEYBA 10. AYUNTAMIENTO NIGUA 11. AYUNTAMIENTO SALCEDO 12. AYUNTAMIENTO SAMANA 13. AYUNTAMIENTO SAN JUAN DE LA MAGUANA 14. AYUNTAMIENTO SAN PEDRO DE MACORIS 15. AYUNTAMIENTO SANTO DOMINGO ESTE 16. AYUNTAMIENTO SANTO DOMINGO NORTE 17. AYUNTAMIENTO SANTO DOMINGO OESTE 18. FEDERACION DOMINICANA DE MUNICIPIOS 19. GOBERNACIÓN DE SAMANÁ 20. JUNTA DE DISTRITO SAN FRANCISCO-VICENTILLO 21. LIGA MUNICIPAL DOMINICANA
Países amigos y organismos internacionales impactados por los eventos formativos del INESDYC 2024 (Ordenado alfabéticamente) Total: 2
1. CENTRO CULTURAL DE ESPAÑA 2. EMBAJADA DE LOS ESTADOS UNIDOS DE AMERICANA

Sección de idiomas del INESDYC coordinó las actividades y logística para la impartición de los exámenes del concurso de Carrera Diplomática del MIREX.

Durante el primer semestre del 2025, se impartieron cursos de inglés, francés, creole, español como segunda lengua y portugués. Los procesos indicados en los cuadros fueron cumplidos. En marzo fue puesto en circulación el boletín especial de la biblioteca con los recursos bibliográficos que dispone en idioma francés y la conferencia impartida

por los estudiantes de francés del INESDYC “La influencia de los modistos franceses”, en el marco de la celebración del Mes de la Francofonía. El 2 de abril concluyó el tercer curso de creole intensivo con 11 participantes, todos inspectores del Ministerio de Trabajo. Adicionalmente la Sección de Idiomas se encargó de coordinar las actividades y logística para la impartición de los exámenes del concurso de carrera diplomática para todo el mes de abril. Se coordinó que 1,637 postulantes examinen el inglés y 61 postulantes se examinaran en idioma francés. Otros 5 participantes se examinaron de árabe y ruso y finalmente se examinaron de mandarín dos postulantes.

VICERRECTORÍA ADMINISTRATIVA

Departamento Administrativo

Durante el primer semestre del 2025, la Vicerrectoría Administrativa emprendió acciones para optimizar los recursos financieros del INESDYC, programando, administrando y supervisando la adquisición, el uso y la distribución de los recursos materiales, de equipos, de bienes e inmuebles asignados a la institución, así como el mantenimiento y remodelación de la planta física. Entre los logros más relevantes pueden citarse los siguientes:

- 1- Construcción de la cocina-comedor, ofreciendo un espacio acogedor y adecuado para la manipulación de alimentos y contribuir al bienestar de los colaboradores.
- 2- Aumento salarial a todo el personal, impactando significativamente la satisfacción y la motivación de los colaboradores y la vez reconociendo sus esfuerzos y dedicación en la institución.

La partida presupuestaria asignada al INESDYC para el año 2025 fue de RD\$177,246,110.00, cuya ejecución se puede visualizar en la tabla No. 2.

El Indicador de la Gestión Presupuestaria (IGP) alcanzado por este Instituto de Educación Superior durante el periodo enero-diciembre 2025 fue de 95%. Cabe destacar que el precitado indicador tiene como objetivo medir trimestralmente el grado en la que las instituciones llevan una gestión presupuestaria eficaz, eficiente y transparente, de

acuerdo con la correcta aplicación de normativas vigentes y mejores prácticas presupuestarias.

Tabla No. 2: Ejecución Presupuestaria del INESDYC 2025

PRESUPUESTO	CANTIDAD
Presupuesto Aprobado	177,246,110.00
Presupuesto Ejecutado	168,024,056.64
Porcentaje de Ejecución (ejecutado/vigente)	95%

Fuente: Vicerrectoría Administrativa

DIRECCIÓN DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

En noviembre del 2025 la Dirección de Investigación e Innovación del INESDYC concluyó la investigación titulada *Historia y documentos: los tratados fronterizos 1678–1936*, un estudio integral que ofrece una lectura técnico-académica actualizada sobre los instrumentos que han definido históricamente la frontera dominico-haitiana. La obra analiza el proceso fronterizo desde el Tratado de Aranjuez de 1777 hasta el Protocolo de Revisión de 1936; evalúa las pérdidas territoriales derivadas de conflictos y ocupaciones pacíficas y revisa hitos jurídicos como el Tratado de 1874 y su fallido arbitraje ante el Papa León XIII. De manera excepcional, el equipo identificó en el Archivo General de la Nación el inédito Proyecto del Protocolo de La Miel, documento clave para comprender las negociaciones posteriores al Tratado de 1929.

El estudio también integra una amplia base cartográfica histórica y demuestra que la frontera actual es un trazo híbrido sustentado en tres segmentos jurídicos principales. Esta obra pasa a formar parte de la colección FREDI como su tomo VIII y constituye un aporte significativo al acervo documental y técnico del país en materia fronteriza. Esta investigación cuenta con un gran número de opiniones favorables de historiados e instituciones altamente reconocidas en el país.

Por otro lado, la Dirección de Investigación e Innovación participó en el programa fronterizo denominado Ciudades Gemelas, destinado al desarrollo y fortalecimiento de las ciudades gemelas en la frontera dominico-haitiana, y es impulsado principalmente por el Estado dominicano, a través de varias instituciones que intervienen de manera

complementaria. Para la formulación de este programa han participado organismos internacionales —como la OIM, la Unión Europea, y agencias de cooperación bilateral— mediante proyectos orientados al desarrollo económico fronterizo, la gestión migratoria y el fortalecimiento institucional. En conjunto, estas entidades conforman la red de apoyo que sostiene y proyecta el modelo de ciudades gemelas como un eje clave de la dinámica fronteriza entre ambos países.

Las ciudades gemelas son: Pedernales/Anse a Pitre, Dajabón/Ouanaminthe, y Jimaní/Mal Passé. La reunión de referencia se llevó a cabo en el salón del Ayuntamiento de Pedernales.

El evento fue coordinado por los alcaldes Alfredo Francés Ortiz y Harry Bruno, con el apoyo de FEDOMU, la Federación Nacional de Alcaldes de Haití (FENAMH) y el Ministerio de Hacienda y Economía.

Dicho encuentro permitió definir mecanismos de trabajo conjunto y presentó los avances de los proyectos y estudios binacionales. Se acordó priorizar áreas clave como el desarrollo productivo, social, cultural, ambiental, turístico y de movilidad, en beneficio de las comunidades fronterizas. Este espacio concluyó con compromisos firmes para continuar impulsando un futuro de convivencia pacífica, integración y desarrollo sostenible entre las dos ciudades hermanas. En la ponencia presentada se resumieron las características de proyecto Fragilidad, resiliencia, desarrollo e inversión (FREDI) y el hecho de que se ha convertido en una herramienta clave para promover políticas públicas basadas en evidencia y orientar el desarrollo sostenible de la zona fronteriza y en su capacidad de ofrecer insumos concretos para fortalecer la planificación estatal y dinamizar el desarrollo económico y social en las provincias fronterizas.

En noviembre, la directora de Investigación e Innovación fue seleccionada para participar en la Junta Directiva de la sección de investigación de la ADRU.

Por último, cabe destacar la publicación de cinco nuevos libros, que el INESDYC ofrece para los programas formativos y con los cuales se enriquece el acervo cultural de los funcionarios diplomáticos y de los estudiosos de las relaciones internacionales. Los títulos son: *Guía práctica de las organizaciones internacionales con sede en Viena, Austria*, de Laura Faxas; *Diplomacia con Estados Unidos durante la Primera República (1844-1861)*, de Pastor Vásquez; *Brasil y la intervención militar estadounidense de 1965 en República Dominicana*, de José Loreto Julián; *Apuntes para una cultura de Gobierno*,

de Enrique Soldevilla, y *Los cónsules honorarios: Manual cosmopolita*, de Rosendo Álvarez.

BIBLIOTECA

La Biblioteca del INESDYC fue admitida y afiliada a la Asociación de Bibliotecas Universitarias Dominicanas (ABUD), entidad dependiente de la Asociación de Rectores de Universidades Dominicanas (ADRU). En otro orden, la biblioteca ocupó la posición 19 en el ranking internacional de bibliotecas, dentro de 62 bibliotecas académicas evaluadas en la República Dominicana.

Para ser admitida la Biblioteca fue sometida a un proceso de calificación a través de los indicadores estipulados en el Reglamento de Evaluación para las bibliotecas de las instituciones de educación superior de la República Dominicana, publicado el Ministerio de Educación Superior, Ciencia y Tecnología (MESCYT). En este semestre se elaboraron (2) boletines de nuevas adquisiciones y una edición especial en el marco de la celebración de la Francofonía, en el mes de marzo. Además, la Biblioteca fue escenario de visitas de estudiantes y autoridades de diferentes instituciones de la República Dominicana y de otras partes del mundo acompañados por el Sr. Rector y la Vicerrectoría Académica. Por otra parte, continúa la digitalización de la colección MIREX-INESDYC, en lo que respecta a la gestión y automatización de la Biblioteca realizamos la propuesta para la migración del sistema de Mandarín a Koha en el contexto del programa de alfabetización informacional (ALFIN).

Además, se ofrecieron (3) capacitaciones al personal designados en el servicio exterior con el tema: Funcionalidades y herramientas del Catálogo en línea y de eLibro, incluido dentro del programa del Diplomado que ofrece la institución, vía el área de educación continuada. En adición, en el área de análisis de la información, catalogamos, analizamos unas series de libros, revistas y artículos; se enriquecieron los registros del catálogo con las tablas de contenidos, los documentos digitales, y la normalización de los registros, y continuamos aplicando la norma RDA.

Finalmente, se inició la tercera edición del Manual de políticas y procedimientos de la biblioteca, hay que destacar que la primera edición inició entre el 2015 y el 2017.